

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata



2019-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	61
A beavatkozások megvalósítói.....	63
Jövőképünk.....	65
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	66
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	86
3. Megvalósítás.....	94
A megvalósítás előkészítése	94
A megvalósítás folyamata.....	94
Monitoring és visszacsatolás	97
Nyilvánosság	97
Érvényesülés, módosítás.....	99
4. Elfogadás módja és dátuma.....	100

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

„ Amit szeretnétek, hogy az emberek veletek cselekedjenek, ti is ugyanazt cselekedjétek velük.”

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szigetszentmiklós Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szigetszentmiklós a főváros agglomerációs övezetében, Csepel-szigeten helyezkedik el. Északról a főváros XXI. kerület Csepel, kelet felől a Ráckevei-Dunaág, észak-nyugat felől Halásztelek, dél-nyugatról Tököl, délről pedig Szigethalom határolja. Szigetszentmiklós első írásos említése IV. Béla 1264. október 14-én kelt Csúti adományleveléből ismert, Szentmiklós néven.

A két világháború között épültek a település középületei: községháza, posta, iskolák, üzletek. A határban található a 314 m magas Lakihegyi Rádióadótorony, amely a század elejének bravúros technikai újdonsága, s egyben Szigetszentmiklós egyetlen ipartörténeti műemléke.

Szigetszentmiklós 1940-ben lett nagyközség. A II. világháború harcai alatt sok kárt szenvedett a település, elsősorban a Dunai Repülőgépgyár közelsége miatt. A háborút követően 1949 novemberében megkezdte működését a település határában épült Csepel Autógyár, s ezt követte 1950-ben a lakótelep építése. Szigetszentmiklós elsősorban Budapest közelségének, valamint az idetelepült ipari létesítményeknek köszönheti várossá fejlődését. 1986. január 1-jén nyilvánították várossá, a XX. század folyamán pedig rendkívül dinamikus növekedett, belterületét folyamatosan terjesztette egyre távolabb a településmagtól. Míg az utóbbi évtizedekben öt markánsan elkülönülő városrészt - Lakótelep, Falu, Bucka, Duna-part, Lakihegy - lehetett így megkülönböztetni, addig a betelepülésnek köszönhetően újabb városrészek alakultak ki, mint pld. Ragád, Felsőtag.

Mint gyorsan növekvő település, az óvárosi központ fokozatosan veszített szerepéből, ma igazgatási, kulturális, oktatási funkciókat lát el, kereskedelmi szerepe minimálisra csökkent.

A mai Szigetszentmiklós, mint a fővárost övező települések egyike, élvezzi az agglomerációs lét előnyeit és hátrányait, barátságos, kellemes, jó értelemben „vidéki” lakókörnyezetet biztosít. A dinamikus növekvő lélekszám, a főváros közelsége és az intézmények, hivatalok nagy száma miatt Szigetszentmiklós egyre inkább a régió központjává vált. Városunk a Csepel-szigeti kistérség meghatározó városa, ezt bizonyítja az is, hogy 2013. január 1-től járási központ lett.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A városban évről-évre gazdagabb a társadalmi élet, amely jól érzékelhető intézményeinek fejlődésében, civil szervezeteinek megsokasodásában.

A városban több, mint hétezer 3-18 év közötti fiatal él, ami az országos tendenciától eltérő feladatokat ró a településre. A **gyermek napközbeni ellátását** Szigetszentmiklóson két önkormányzati fenntartású bölcsőde biztosítja, a Városi Bölcsőde székhelyén kívül 3 telephelyen 182 férőhellyel, a Vackor Integrált Bölcsőde pedig 54 férőhellyel rendelkezik, és sajátos nevelési igényű gyermekeket is ellát.

A gyerekek óvodai nevelése a városban hat óvodában, illetve a Konduktív Óvoda és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben zajlik, amelynek intézményi keretében képzett pszichológusok, logopédusok és fejlesztő pedagógusok segítik a gyerekek beilleszkedését, fejlődését.

2017 szeptemberétől a városban már négy általános iskola működik, az Ádám Jenő Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskolában képző- és iparművészeti képzésben, színművészeti képzésben, táncművészeti képzésben és zeneművészeti képzésben való részvételre is van a gyermekeknek lehetőségük. Az integráltan oktatható értelmileg sérült gyerekeket a Szigetszentmiklósi Bíró Lajos Általános Iskola fogadja, de a sajátos nevelési igényű (SNI) és beilleszkedési–tanulási–magatartási zavarral küzdő tanulók (BTM) a többi intézményben is integráltan tanulnak. Az általános iskolák nagy hangsúlyt fektetnek a gyerekek idegen nyelvi oktatására és az egészséges életmódra való nevelésre, a sportéletre.

Szigetszentmiklós városában továbbá három középiskola működik, országos hírű a Batthyány Kázmér Gimnázium, a Csonka János Műszaki Szakközépiskola és Szakiskola pedig a Kardos István Általános és Közgazdasági Szakközépiskolával kistérségi igényt elégítenek ki. A középiskola elvégzése után lehetőség van helyben különböző szakmai képzéseken való részvételre. A társadalmi kihívásokhoz illeszkedve több intézményben folyik felnőttoktatás.

A város kulturális- és sportéletében kiemelkedő szerepet játszik a 3.000 fő befogadására képes **Városi Sportcsarnok**, amely a testnevelés órák mellett korosztályos edzéseknek, mérkőzéseknek és országos sportrendezvényeknek is helyet ad, de a helyi kulturális életben is jelentős szerepe van. A sportrendezvényeken túlmenően a Sportcsarnok kiválóan alkalmas egyéb zenei- és kulturális események, bálók, koncertek, kiállítások, céges rendezvények, családi-, sport- és egészségnapok, konferenciák lebonyolítására.

A város kulturális életét jelentősen befolyásoló intézmény a **Városi Könyvtár és Közösségi Ház**, mely több civil szervezetnek is otthont ad, továbbá rendszeres családi- és gyermekprogramok színtere. Az intézményen belül működik a Városi Galéria, ahol folyamatosan helyi és országos hírű művészek alkotásai tekinthetők meg. A város történelmi emlékeit őrzi a Helytörténeti gyűjtemény, s a település hírnevét öregbíti a világhírű zeneszerző, zenepedagógus szülőházából kialakított Ádám Jenő Emlékmúzeum is. A korábbi Zeneiskola kívül-belül komplex módon felújított épülete ad állandó otthont a „Nemzedékek Háza” néven a város nyugdíjas szervezeteinek, és a lakótelepen élőknek egyaránt. A kisebbségi, nemzetiségi kultúra megőrzésében kiemelkedő szerepet vállal a Bolgár, a Roma és a Német Nemzetiség Önkormányzat.

Az 1892 óta működő HÉV az egyik legfontosabb tömegközlekedési összeköttetése a városnak a fővárossal a VOLÁN mellett. A **város tömegközlekedésében** is nagyléptékű változás következett be 2014 augusztusában. Hosszú évek óta visszatérő igény a tömegközlekedés fejlesztése, amely talán nem követte megfelelő mértékben a lakosságszám növekedését. Az Önkormányzat komoly erőfeszítéseket tett a fejlesztés érdekében, egyeztetést folytatott a környék tömegközlekedési szolgáltatóival, majd megállapodást kötött a BKK-val Szigetszentmiklós autóbusz-közlekedésének fejlesztése érdekében. A megállapodás alapján nemcsak a 38-as járat meghosszabbítása vált valóra, hanem egy, az egész várost átszelő, a József Attila teleptől a Petőfi úti buszfordulóig közlekedő járatot kapott Szigetszentmiklós az új oktatási központot is érintve. Ezzel a fejlesztéssel jelentősen átalakult a település és térségének közösségi közlekedése, az eddigi meglévő járatokon kívül új járatok is indultak (Csepel, Auchan Sziget Áruház, Lakihegy és a Leshegy Ipari Park). A megállapodás alapján a BKK vadonatúj, korszerű, környezetbarát, akadálymentes, klimatizált autóbuszokat biztosított a járatok útvonalán.

A város **gazdasági szerkezete** több vonatkozásban is átalakult az utóbbi években. A város nagy ipari vállalata a Csepel Autógyár a 80-as évek végén tízezer embert foglalkoztatott. Mára ezen a helyen az ÁTI Sziget Ipari park működik. Az ipari parkban számos kis- és közepes vállalat üzemel, a működő vállalkozások száma meghaladja az ötvenet.

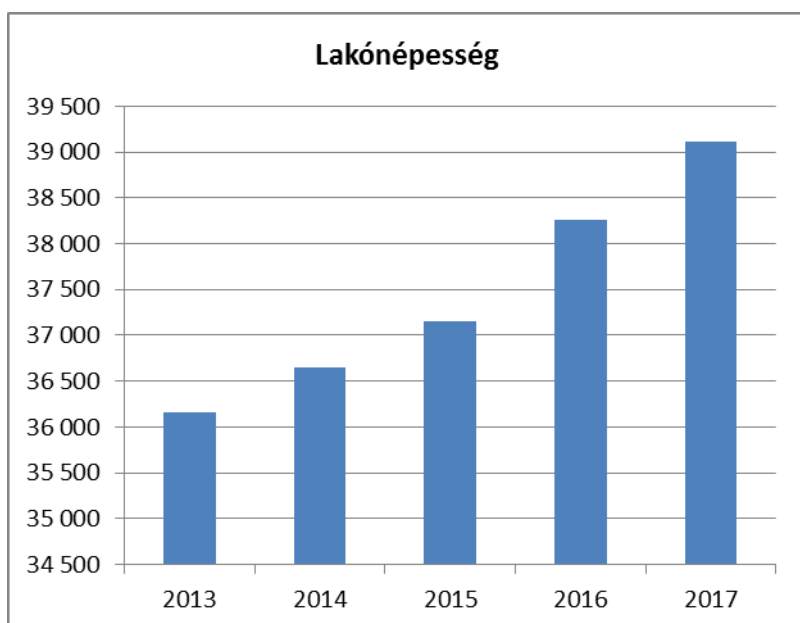
1996-ban alakult meg a Szigetszentmiklósi-Leshegy Innovációs Centrum és Ipari Park. Itt csak a környezetet nem szennyező cégek, vállalkozások települhetnek le, hiszen a felszín alatt terül el a főváros egyik legjelentősebb ivóvízbázisa. A terület közművesítése szinte teljes. Az olasz érdekeltségű Delta-Chem műanyag feldolgozással foglalkozik, illetve a holland Revco festékgyártásra szakosodott. Továbbá érdemes kiemelni a dél-koreai Samsung óriásvállalat helyi beruházását, amely cég városunkban építette fel hetedik gyárát. A város életében szintén nagy szerepe van a 2000-ben ipari parkká nyilvánított M0-s melletti területnek, melynek teljes területe 53 hektár. Itt épült fel az ország legnagyobb virágpiaca, a Flora Hungaria.

Az ipari parkok területén befektető cégek pozitív hatást gyakorolnak a város gazdasági életére. Egyrészt a helyi munkaerő foglalkoztatásával létbiztonságot teremtenek, másrészt az adóbevételek igen jelentősek a város számára. A külföldi tőke megjelenése tehát nem csupán új munkahelyeket teremt a miklósiak és a környező településeken élők számára, hanem új lendületet is adhat Szigetszentmiklós további fejlődéséhez. Az Ipari Parkok folyamatos növekedése és számos nagyvállalat letelepedése Szigetszentmiklóson az ország munkahelyekkel legellátottabb régiói közé emeli a várost.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	36 161	
2014	36 648	101%
2015	37 152	101%
2016	38 260	103%
2017	39 108	102%

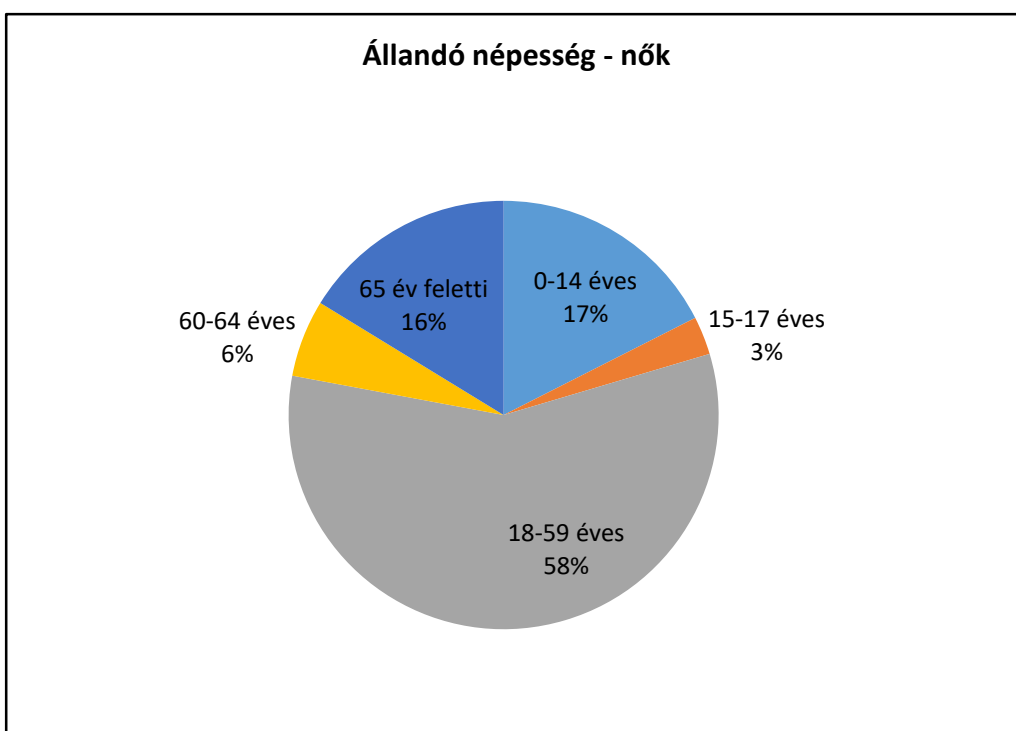
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



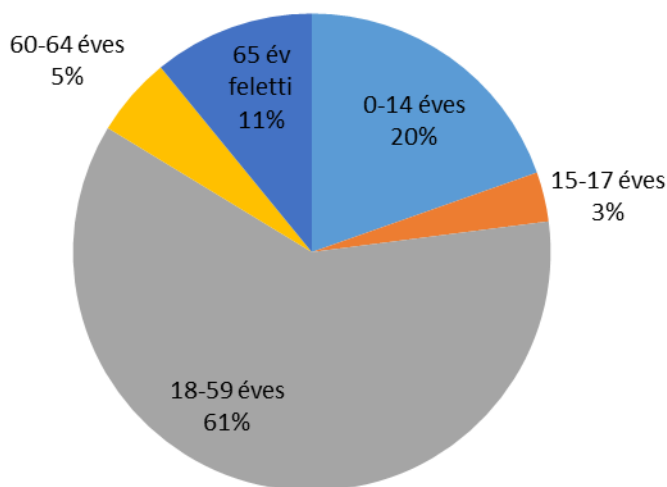
2. számú táblázat - Állandó népesség 2017. évben

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	20173	18935	39108	52%	48%
0-2 évesek			1319		
0-14 éves	3532	3709	7241	49%	51%
15-17 éves	582	635	1217	48%	52%
18-59 éves	11609	11505	23114	50%	50%
60-64 éves	1174	1021	2195	53%	47%
65 év feletti	3276	2065	5341	61%	39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó népesség - férfiak



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	4 446	6 658	66,78%
2014	4 652	6 731	69,11%
2015	4 847	6 792	71,36%
2016	5 101	6 959	73,30%
2017	5 341	7 241	73,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	1030	868	162	4,5
2013	977	864	113	3,1
2014	1 214	952	262	7,15
2015	1 451	1 094	357	9,61
2016	1 996	1 284	712	18,75
2017	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A statisztikai táblázatokból jól látszik, hogy Szigetszentmiklós város lakóinak száma folyamatosan növekszik, részben természetes szaporulat által, részben pedig a betelepülőkkel. Az utóbbi években egyre többen választják otthonuknak városunkat. A népesség számának növekedésével párhuzamosan folyamatosan emelkedik a lakóépületek és a családok száma is. Ezt a tényt a szociális ellátások (bölcsődei, óvodai férőhelyek, idősek ellátása, iskolák intézményrendszere) és a támogatás, segélyezés területén mindenképpen figyelembe kell venni.

A lakónépesség számának alakulása, a korösszetétel és az öregedési index alapján elmondható, hogy településünkre a fiatalos népességszerkezet jellemző, hiszen a vizsgált időszakokban az öregedési index mindig 100 alatt van, tehát a 0-14 éves állandó lakosok száma több mint a 65 év felettieké. Nem véletlen a közoktatási intézmények feltöltöttsége és maximális kihasználtsága. A folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően a létszámadatok lassan, de javuló tendenciát mutatnak, ennek ellenére még további férőhely- fejlesztésekre van szükség.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Ezen szempontok alapján önkormányzatunk küldetésének tekinti a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálását az alábbi területeken:

- Magas színvonalú közszolgáltatások nyújtása.
- A képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása.
- Egyenrangú kapcsolat kiépítése a lakossággal és munkatársakkal egyaránt.

Értékeink:

- Szaktudás, ügyfélbarát önkormányzat, hatékony, jogszerű ügyintézés,
- Jó munkahelyi körülmények,
- Esélyegyenlőség, szociális érzékenység, szolidaritás, tolerancia,
- Hagyományőrzés, közösségteremtés, kooperáció,
- Környezetvédelem, környezettudatosság.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség megteremtésének általános céljai:

- Társadalmi összefogás a hátrányos helyzetű csoportok, egyének számára az esélyegyenlőség biztosításához.
- A teljes körű szociális ellátásokhoz és valamennyi közszolgáltatáshoz való hozzájutás biztosítása.
- A hátrányos megkülönböztetés megszüntetése a szociális, egészségügyi, oktatási és foglalkoztatási célok összekapcsolása.
- A település minden lakójának a megélhetéshez szükséges források biztosítása.

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata elismeri minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a településen, és ezt az alábbi elvek alapján próbálja megvalósítani:

- Emberi méltóság tiszteletben tartásával tiszteli az ember értékeit, egyediségét.
- Egyenlő bánásmód és megkülönböztetés tilalmával megakadályozza a hátrányos megkülönböztetés bárminemű farmáját, elutasítja nemre, fajra, nemzetiségre, származásra, vallásra, politikai meggyőződésre vonatkozó megkülönböztetést.
- Az önkormányzat, a város minden lakójának érdeke a társadalmi szolidaritás erősítése.

Szigetszentmiklós település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.),
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.),
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.),
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény),
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.),
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.), és
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szociális és gyermekvédelmi ellátásokra vonatkozó helyi szabályokat az alábbi rendeletek tartalmazzák:

- Szigetszentmiklós Város Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2015.(II.26.) önkormányzati rendelete a felnőtt korúakra vonatkozó szociális gondoskodásról,
- Szigetszentmiklós Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2015.(III.26.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról,
- Szigetszentmiklós Város Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2015.(IV.30.) önkormányzati rendelete a gyermekvédelem helyi rendszeréről,
- Szigetszentmiklós Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2017.(III.30.) önkormányzati rendelete a lakáshoz jutók helyi támogatásáról,
- Szigetszentmiklós Város Önkormányzata Képviselő-testületének 7/2018.(III.23.) önkormányzati rendelete az intézményi térítési díjakról.

A rendeleteket azok hatékonyságának érdekében, a felmerülő igények alapján szükség szerint felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szigetszentmiklós Város Önkormányzat Települési Esélyegyenlőségi Programjához kapcsolódó helyi dokumentumok:

- Szigetszentmiklós Város Integrált Településfejlesztési Programja
- Szigetszentmiklós Város Integrált Városfejlesztési Stratégiája
- Szociális szolgáltatástervezési koncepció
- Oktatási és Nevelési koncepció
- Egészségfejlesztési koncepció
- Informatikai fejlesztési koncepció
- Közművelődési koncepció
- Sport koncepció
- Média koncepció
- Dunaparti környezetrendezési terv 2010.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szigetszentmiklós járási központ, valamint kistérségi székhely település, közlekedési csomópont, tömegközlekedési és közúti szempontból is. Budapest déli agglomerációjának legnagyobb városaként jelentős vonzáskörzettel rendelkezik. Szakrendelője, Kormányhivatalának Járási Hivatala, a Bíróság, valamint középiskolái a környező településen élők számára is fontos ellátásokat, szolgáltatásokat nyújtanak, és a munkaerőpiacon is jelentős szerepet tölt be. Ezért minden intézkedés hatással lehet a térség településein élőkre is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára az átfogó HEP elkészítéséhez szükséges információk többnyire rendelkezésre állnak. Vannak olyan területek, amelyről az információszerzés nem zökkenőmentes vagy információ nem áll rendelkezésre, esetleg hiányos (ezt nincs adat: n.a. jelöléssel tüntettük fel a táblázatokban). Problémát jelentett, hogy a népszámlálási adatok, tekintve, hogy 10 évente van népszámlálás, 2001 és 2011 évről szólnak, valamint az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR): Szociális Ágazati Információs Rendszer, Interaktív elemző, és a Segédlet a Helyi Esélyegyenlőségi Program Elkészítéséhez adatbázisaiban nem állnak rendelkezésre, illetve nagyon hiányosak az adatok 2017 évre vonatkozóan.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- KSH Népszámlálási adatok (2001., 2011.),
- Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR): Szociális Ágazati Információs Rendszer, Interaktív elemző,
- Pest Megyei Kormányhivatal Szigetszentmiklói Járási Hivatal adatszolgáltatása,
- Önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés,
- ágazati éves beszámolók.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A fejlett országokban *mélyszegénységen* azt a jelenséget értjük, amikor valaki egy relatív szegénységi küszöb alatt, alapvető javakat és közszolgáltatásokat nélkülözve él, és kevés esélye van arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjen. A benne élőket jelentős hátrányok sújtják az élet szinte minden (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy) területén. A mélyszegénységben élők számát leggyakrabban a jövedelmi szegénységgel mérik. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére- nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

A romák szegénysége nagyrészt alacsonyabb iskolázottságuknak tudható be, részben annak, hogy nagyobb számban élnek leszakadt térségekben, és végül az őket sújtó diszkrimináció is szerepet játszik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is a legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhez tartoznak.

Településünkön a 2011. évi népszámlálás során 380 fő vallotta magát romának. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat szerint jelenlegi számuk 3000 - 3500 fő.

A szociális körülmények javítását célzó, a szociális, gyermekjóléti, foglalkoztatási ellátásokhoz való hozzáférés lehetőségeit az alábbi törvényi rendelkezések, és a 11. oldalon felsorolt helyi rendeletek rögzítik:

- *a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)*
- *a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény*
- *a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)*
- *a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)*
- *a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.*

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. A Népjólét Iroda ügyfélkörének összetétele alapján elmondható, hogy az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

A hiteltartozás miatt eladósodott, ingatlanát elvesztett családok száma is magas, illetve azoké, akik a Nemzeti Eszközkezelőtől bérlik korábbi hiteltartozás miatt elvesztett lakásukat.

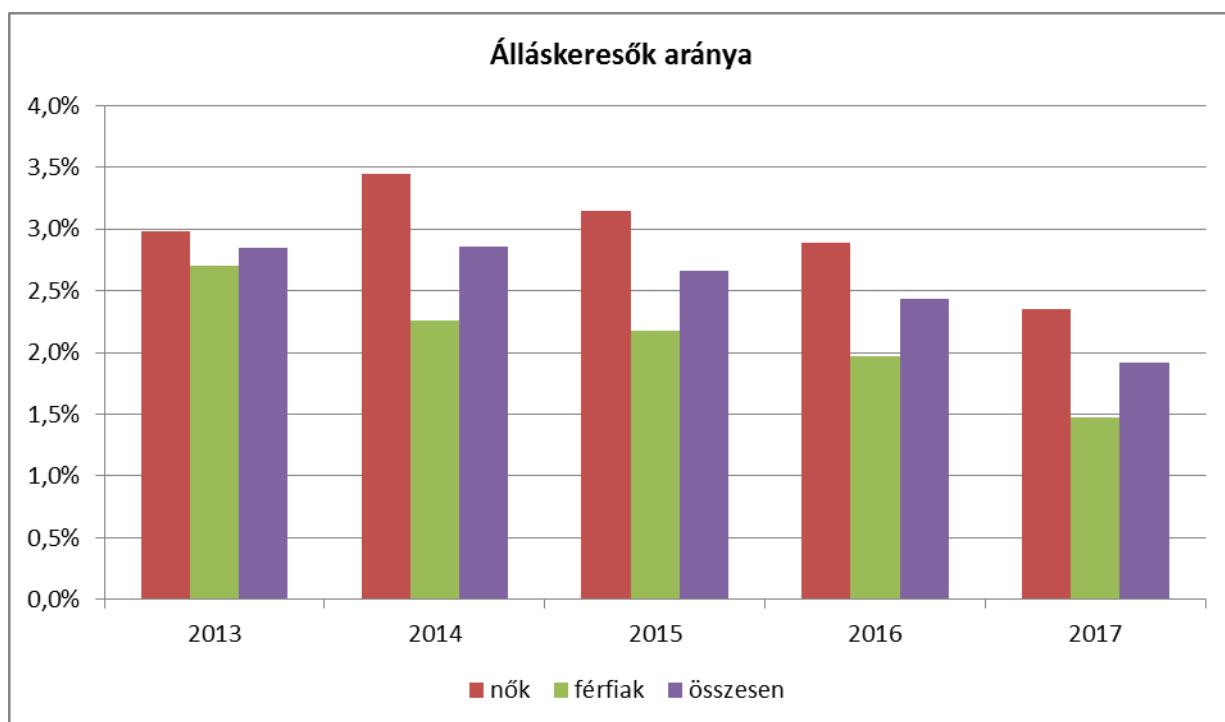
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az alábbi táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat az Ft. és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	12 639	12 418	25 057	377	3,0%	336	2,7%	713	2,8%
2014	12 701	12 564	25 265	438	3,4%	284	2,3%	722	2,9%
2015	12 811	12 702	25 513	403	3,1%	277	2,2%	680	2,7%
2016	13 032	12 875	25 907	377	2,9%	254	2,0%	631	2,4%
2017	13 365	13 161	26 526	314	2,3%	194	1,5%	508	1,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

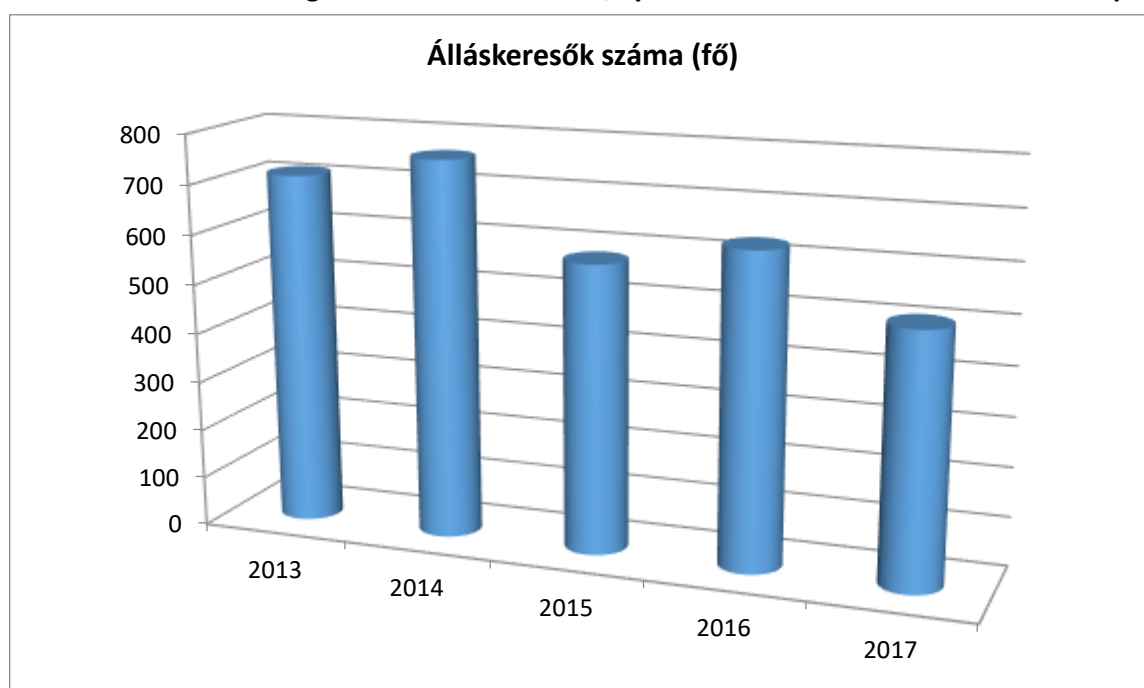


3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		713	762	581	630,5	508
20 év alatti (TS 1002)	Fő	25	4	3	7	4
	%	3,%	05%	0,5%	11%	0,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	60	56	10	40	29
	%	8,4%	7,3%	1,7%	64%	5,6%
25-29 év (TS 1004)	Fő	60	61	45	47	32
	%	8,4%	8,0%	7,7%	7,4%	6,3%
30-34 év (TS 1005)	Fő	2	70	48	56	85
	%	12,9%	9,2%	8,3%	8,8%	28,5%
35-39 év (TS 1006)	Fő	107	118	77	9	77
	%	5,0%	15,5%	13,3%	14,1%	15,2%
40-44 év (TS 1007)	Fő	95	128	99	103	1
	%	13,3%	16,8%	17,0%	163%	13,9%
45-49 év (TS 1008)	Fő	83	98	87	78	50
	%	11,6%	12,9%	15,0%	123%	9,8%
50-54 év (TS 1009)	Fő	70	76	59	59	33
	%	9,8%	10,0%	10,2%	9,3%	6,4
55-59 év (TS 1010)	Fő	102	88	80	62	40
	%	14,3%	11,5%	13,8%	9,9%	7,9%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	19	63	7	91	87
	%	2,7%	8,%	12,6%	14,4%	17,1%

Forrás: TelR, Nemzeti MunkaügyiHivatal

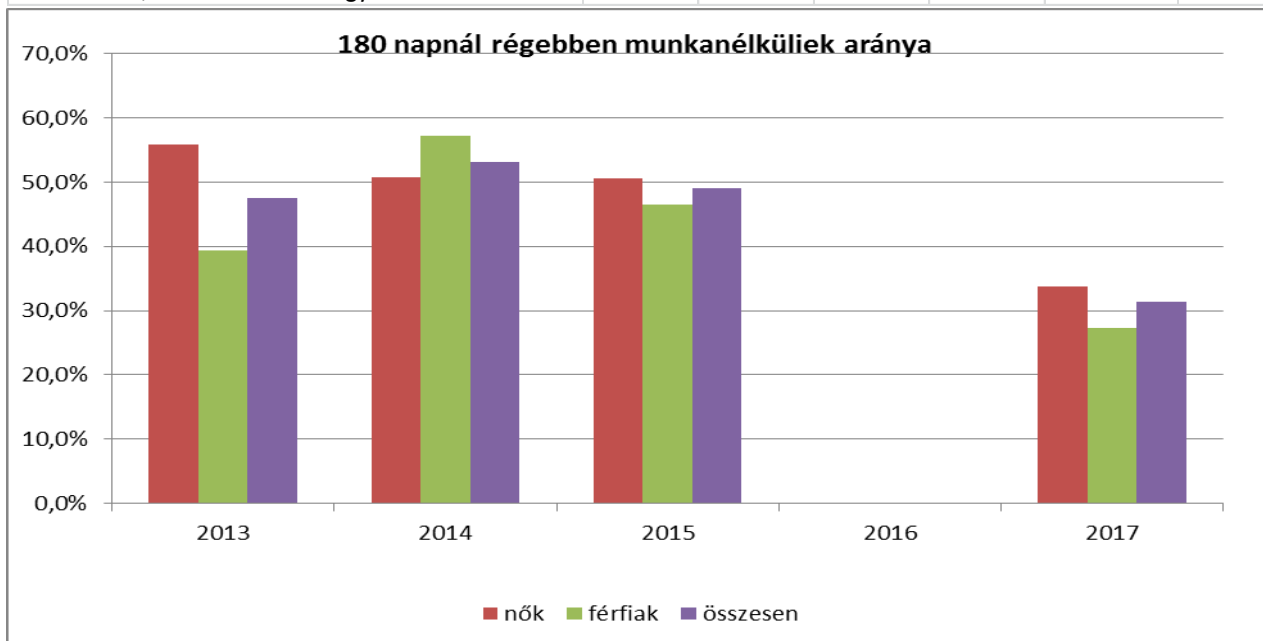
3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint



3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya

Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	337	336	673	188	132	320	55,8%	39,3%	47,5%
2014	438	248	686	222	142	364	50,7%	57,3%	53,1%
2015	403	277	680	204	129	333	50,6%	46,6%	49,0%
2016	377	254	631	n.a	n.a	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!
2017	314	194	508	106	53	159	33,8%	27,3%	31,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



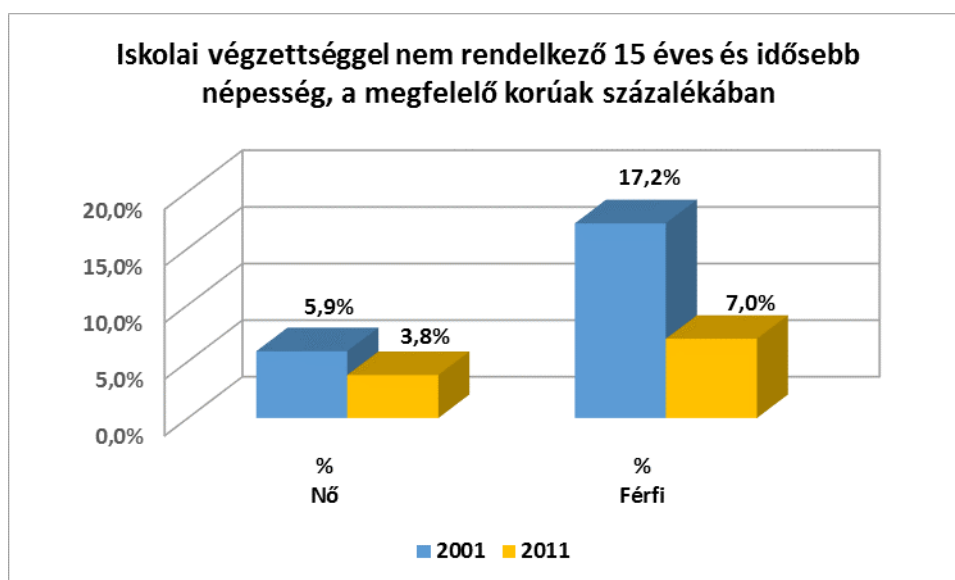
A munkanélküliség szempontjából jelentős javulás mutatkozik, azonban a nyugdíjkorhatár emelkedése következtében kiemelkedő az 59 évesnél idősebb regisztrált munkanélküliek száma, mely 2012. óta folyamatosan emelkedik, 2016-ban 20,6% volt, ebből a korosztályból sokan egészségi problémákkal küzdenek, valamint végzettségük sem piacképes, azaz a lakosság elöregedésének problémája kihat a foglalkoztatásra is.

A regisztrált munkanélküliek számában jelentős csökkenés mutatkozik. A nők és férfiak aránya közel azonos, bár az elmúlt években az álláskeresők között a nők száma magasabb. Az összes regisztrált munkanélkülihez viszonyítva a tartós munkanélküliek száma is visszaesett.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	94,0%	82,0%	5,9%	17,2%
2011	96,0%	93,0%	3,8%	7,0%

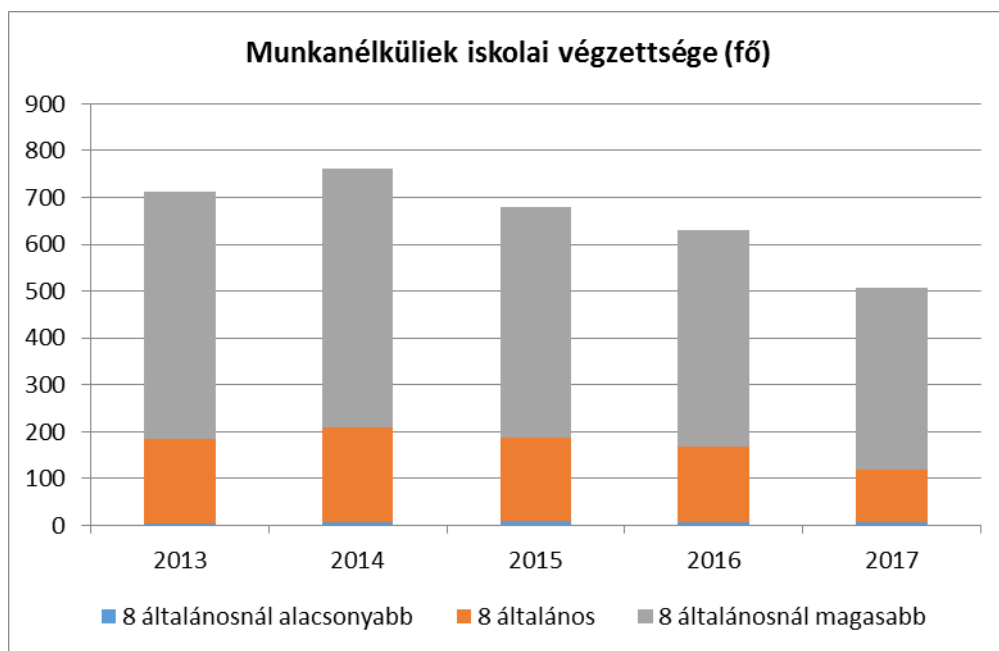
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	713	5	0,7%	178	25,0%	530	74,3%
2014	762	6	0,8%	202	26,5%	554	72,7%
2015	680	10	1,5%	178	26,2%	492	72,4%
2016	630	7	1,1%	161	25,6%	462	73,3%
2017	508	6	1,2%	113	22,3%	389	76,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatás szintje függ az egyének iskolai végzettségétől. A regisztrált álláskeresők 20-25%-a a munkaerőpiacon alig konvertálható általános iskolai – vagy annál alacsonyabb- végzettséggel rendelkezik, amelynek egyik oka az újratermelődés azokban a családokban, ahol a szülők iskolai végzettsége szintén alacsony. Emellett a magyar képzési rendszerre jellemző a túlképzés, elsősorban a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya nőtt meg az utóbbi években, oly mértékben, amelyet a munkaerő-piaci szükségletek nem indokolnak. A szakmunkás képzés visszaszorulása miatt a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, szakképzéssel rendelkező munkaerő egyre kevesebb.

Összességében elmondható, hogy a városban lévő munkahelyek, az itt létesült ipari parkok, a közlekedés fejlesztése (buszjáratok, bicikli utak) mind az elhelyezkedés lehetőségét segítik, valamint Budapest közelében az agglomerációba tömörülő lakosság jelentős része ingázik a fővárosi munkahelyekre. A városban élő munkanélküliek elhelyezkedésének nem a munkahelyek hiánya az oka, inkább a nem megfelelő képzettség, egészségi állapot, és a hosszas munkanélküli életformából fakadó motiválatlanságban keresendő.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A képviselő-testület az Sztv. rendelkezései alapján nyújtott pénzbeli és természetbeni ellátások kiegészítéseként, a felnőtt korúakra vonatkozó szociális gondoskodásról szóló 5/2015.(II.26.) Önkormányzati rendeletben (továbbiakban Ör.) meghatározott feltételek alapján – pénzbeli vagy természetbeni formában – települési támogatást nyújt.

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen:

- a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- a gyógyszerkiadások viseléséhez,
- a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

A fenti rendszeres támogatásokon túl a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

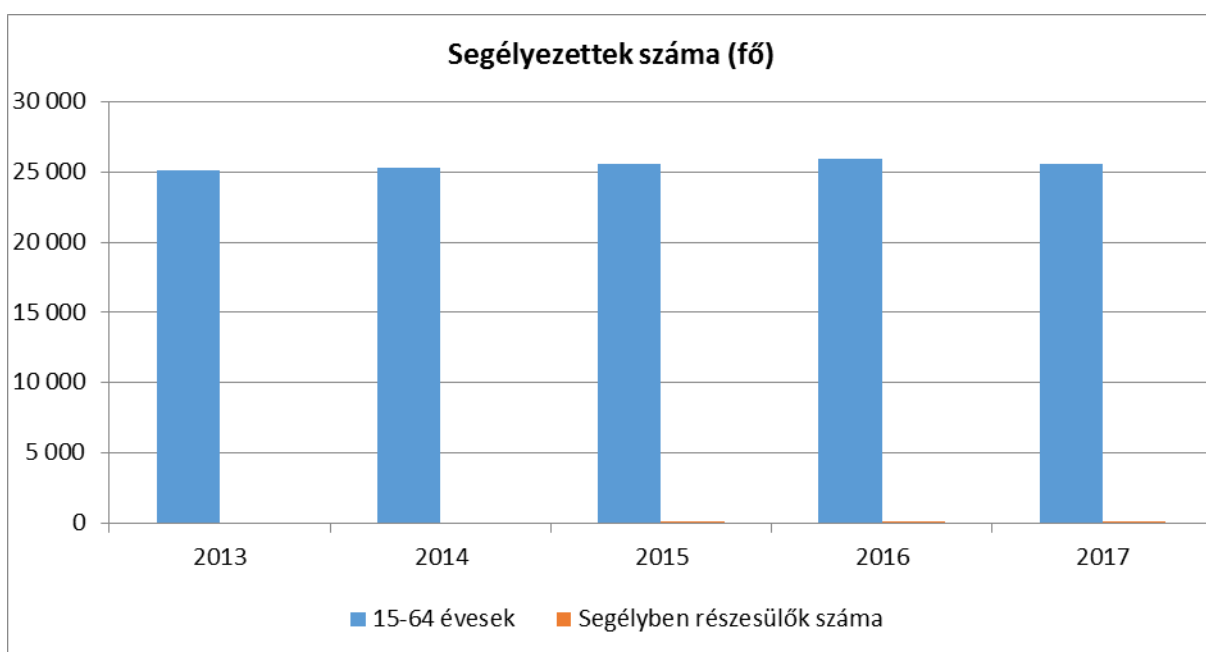
A rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások – vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak. A rendkívüli települési támogatás kérelemre és hivatalból – különösen nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság vagy más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet kezdeményezésére – is megállapítható. A települési támogatásokon túl az alábbi ellátásokat, támogatásokat - önkormányzati rendeletben szabályozva- biztosítja az Önkormányzat:

- Hulladékgazdálkodási közszolgáltatási települési támogatás,
- Közműfejlesztési támogatás,
- Lakáshoz jutók helyi támogatása,
- Karácsonyi települési támogatás,
- Óvodai bölcsődei gondozási térítési díj támogatás,
- Bursa Hungarica ösztöndíj támogatás,
- kiemelkedő tanulmányi eredményű, szociálisan rászoruló általános és középiskolai tanulók ösztöndíj pályázata.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

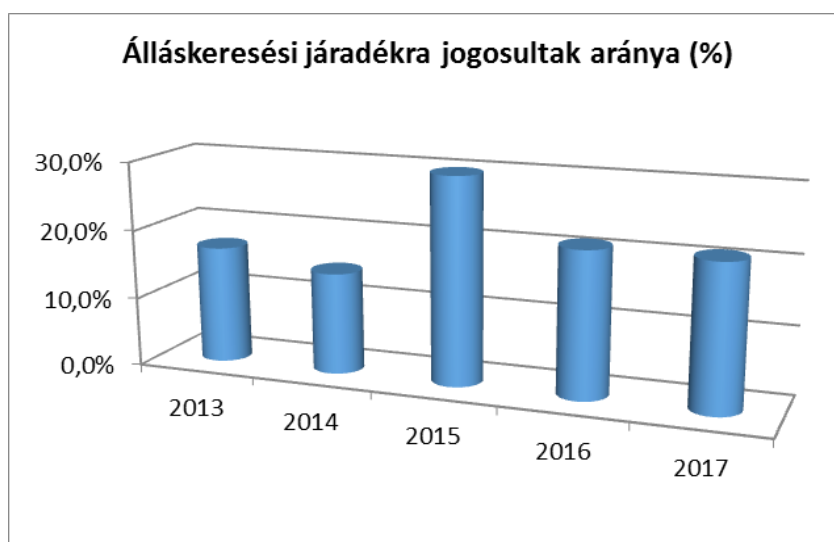
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2013	25 057	47	0,2%
2014	25 265	62	0,2%
2015	25 513	126	0,5%
2016	25 907	115	0,4%
2017	25 526	107	0,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

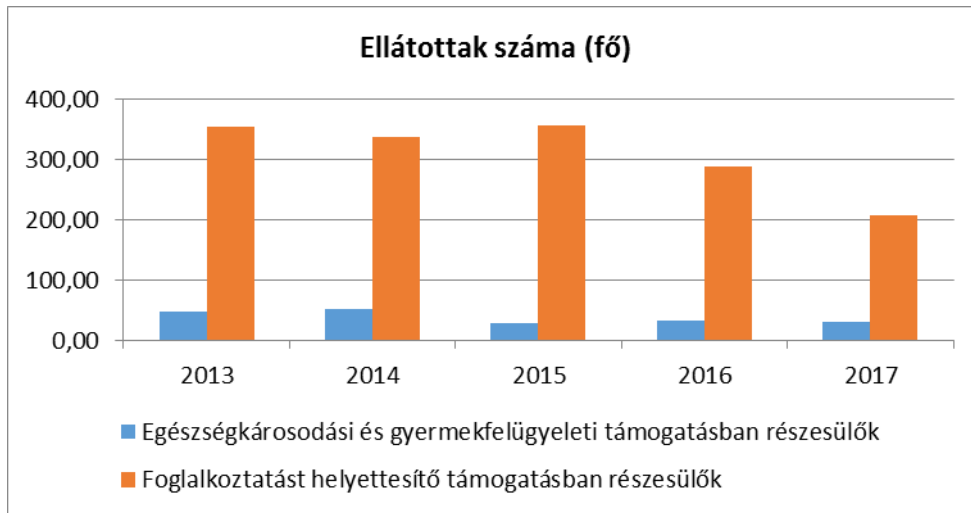
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	745,00	127,00	17,0%
2014	754,00	111,00	14,7%
2015	581,00	174,00	29,9%
2016	545,00	115,25	21,1%
2017	508,00	107,00	21,1%



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401))		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	47,00	0,19%	355,00	47,65%
2014	52,00	0,21%	336,00	44,56%
2015	28,00	0,11%	356,00	61,27%
2016	32,00	0,12%	287,00	52,66%
2017	30,00	0,12%	207,00	40,75%

Forrás: TeIR, PMKH Szigetszentmiklósi Járási Hivatal



3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

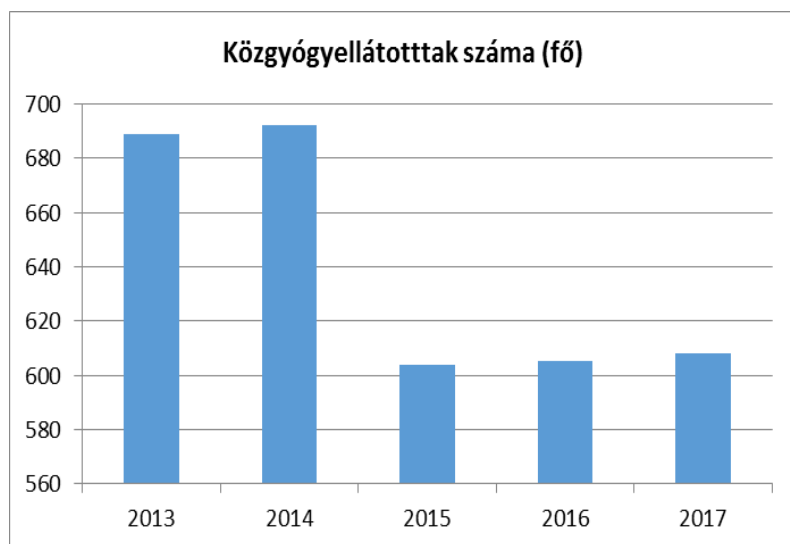
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	1	9	6
2014	1	9	6
2015	1	9	6
2016	1	9	6
2017	1	9	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	689
2014	692
2015	604
2016	605
2017	608

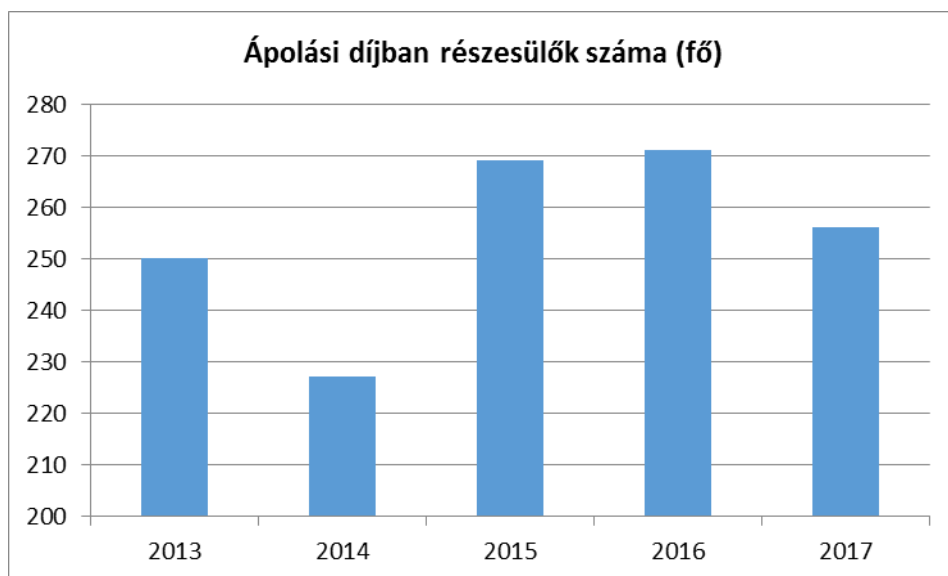
Forrás: TeIR, KSH Tstar, PMKH Szigetszentmiklósi Járási Hivatal



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	176	74	250
2014	165	62	227
2015	154	115	269
2016	177	94	271
2017	177	79	256

Forrás: TeIR, KSH Tstar, PMKH Szigetszentmiklósi Járási Hivatal



Az Ö. 2015. február 26-i megalkotását követően a települési támogatások jogosultsági feltételeiben, adható összegeiben módosítás 2018. január 1-ig nem történt.

Az elmúlt évek tapasztalata alapján az Ö. módosítását a Képviselő-testület 2018. január 1-től fogadta el, az alábbi vonatkozásokban:

- rendkívüli települési támogatás minimális összegének emelése,
- köztemetés költsége méltányosságból történő elengedésének szabályozása, (bővítése)
- lakhatási támogatás havi mértékének emelése,
- adósságsökkentési támogatásra való jogosultság feltételeinek bővítése,
- közműfejlesztési támogatásra való jogosultság feltételeinek bővítése, az adható támogatási összeg emelése,
- a karácsonyi támogatás összege a tárgyév költségvetési rendeletében e célra elkülönített keret függvényében kerül megállapításra.

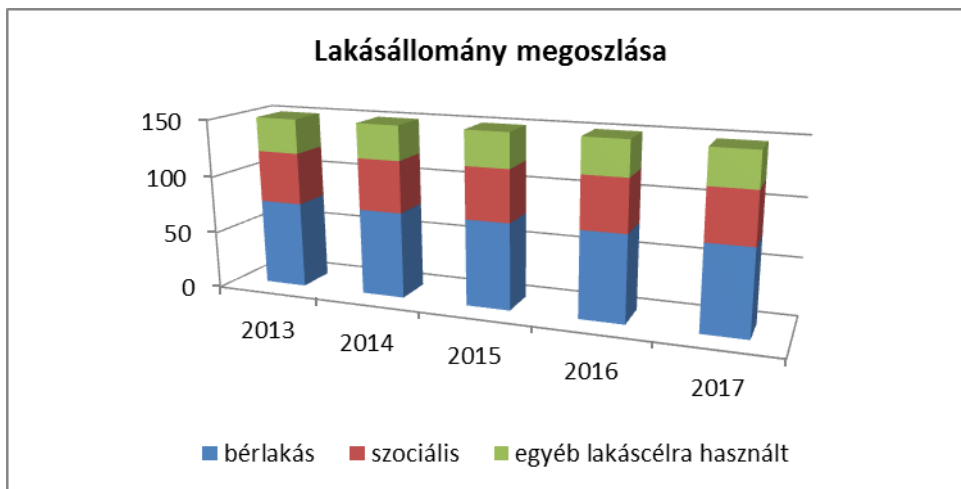
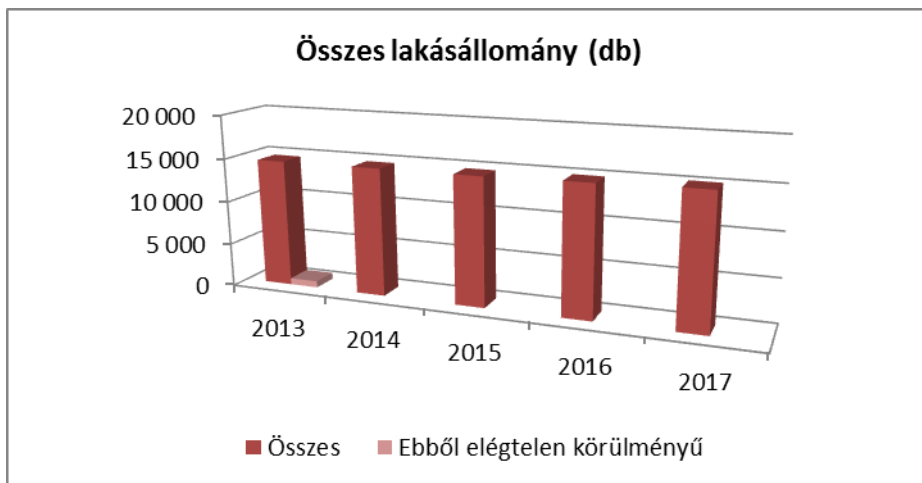
A magasabb összegű támogatások hatékonyabb segítséget nyújtanak a szigetszentmiklósi rászoruló lakosoknak.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	14 636	730	75	0	45	0	30	0
2014	14 673		75	0	45	0	30	0
2015	14 693		75	0	45	0	30	0
2016	14 891		75	0	45	0	30	0
2017	15 128		74	0	44	0	30	0
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok								



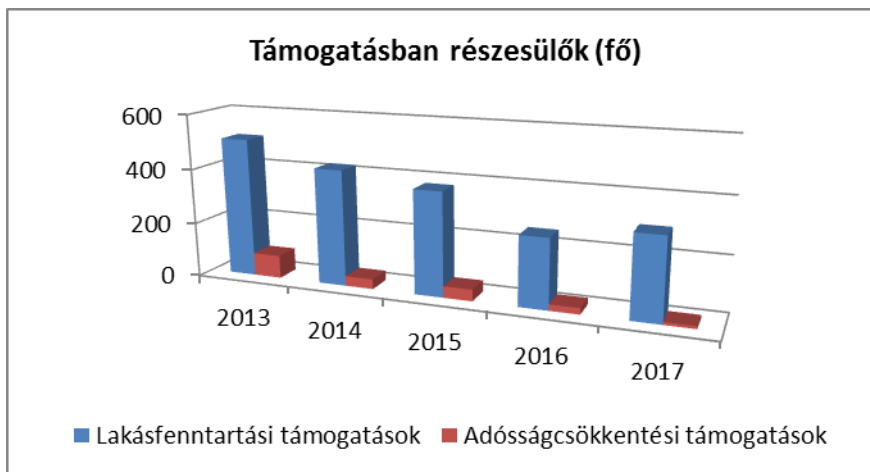
Önkormányzatunk összesen 74 önkormányzati bérlakással rendelkezik, ebből 44 szociális bérlakás. Elégtelen lakhatási körülményeket biztosító bérlakások nincsenek. Az ingatlanárak és az albérleti díjak drasztikus emelkedése miatt a szociális bérlakások iránti igény nagyon megnövekedett.

Pontos adat nem áll rendelkezésre, de jelentős azon lakások száma, amelyek a devizahitel károsultak tulajdonából a Nemzeti Eszközkezelőhöz kerültek. Talán ez is közrejátszik abban, hogy folyamatosan nagy az érdeklődés az önkormányzati bérlakások iránt, a lakhatás feltételeinek biztosítására.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	507	83
2014	422	36
2015	377	42
2016	252	23
2017	297	10

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakhatást segítő támogatás a szociálisan rászorulóknak esetében a lakhatási települési támogatás, melynek összege 2018. január 1-től emelkedett, valamint az adósságcsökkentési támogatás. A hátralékkal rendelkező családok esetében a Családsegítő Központ adósságkezelési tanácsadói bevonásával nyújt anyagi segítséget az önkormányzat a díjtartozás rendezéséhez.

Településünkön fellelhető hajléktalanság alatt nem a szó szerinti „utcán élést” kell érteni. A lakcím nélküli személyek nagyobb arányban inkább a nem lakáscélú ingatlanokban, gazdasági épületekben, nyaralókban vagy ismerősöknél élnek. A helyi Vöröskereszt munkatársai utcai szociális munka keretében nyújtanak segítséget ellátásukban, ügyeik intézésében, valamint a téli hideg időben az intézménybe, hajléktalanszállóra, vagy szükség esetén kórházba való bejutásban.

Önkormányzatunk 2017. augusztus 28-án kötött feladat-ellátási szerződést a Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetével. Az ellátási szerződés alapján a nappali ellátás, éjjeli menedékhely és átmeneti szállás ellátási formákat a Hajléktalanokat Ellátó Integrált Intézmény (Százhalombatta) útján biztosítja, maximum 5 fő szigetszentmiklói hajléktalan személy részére.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregált lakóterület az, ahol egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok (főleg etnikai csoportok tagjai) egy adott településrészen belül elkülönülnek.

A szegregátumok felszámolására irányuló EU-s pályázatok meghatározását figyelembe véve szegregátumnak nevezünk azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

Szigetszentmiklós szegregált területe, a Lakihegy, Málna utcai terület. A Duna árterében építési engedély nélkül felépített házakat, a volt uradalmi és cseléd épületekbe beköltöző, már több generációs helyi múltú visszatekintő, főként roma családok lakják.

Önkormányzatunk évek óta keresi a megoldást az itt élő lakosok lakhatási és szociális helyzetének javítására, ezért Szigetszentmiklós Város Önkormányzata a 394/2015.(IX.30.) sz. Önkormányzati Határozata alapján úgy döntött, hogy Szigetszentmiklós, Lakihegy területét tűzi ki akcióterületnek a leromlott településrészekben élő alacsony státuszú lakosság életkörülményeinek javítására, társadalmi és fizikai rehabilitációjára. A leromlott településrészekben élő alacsony státuszú lakosság életkörülményeinek javítása, társadalmi és fizikai rehabilitációja Pest megyében című, VEKOP-6.2.2-15 kódszámú pályázaton történő indulásról döntött a Képviselő-testület, valamint a pályázat nyertessége esetére mindösszesen 71.000.000.- Ft önerőt biztosított.

A pályázat VEKOP-6.2.2-15-2016-00002 azonosító számmal, „Szigetszentmiklós Lakihegy rehabilitációja”, mint projektjavaslat sikeres lett, amely alapján az Irányító Hatósággal 2017. 10. 02-án Támogatási Szerződést kötöttünk.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szigetszentmiklóson az egészségügyi alapellátás keretén belül a háziorvosi alapellátást 9 felnőtt háziorvosi és 6 gyermekorvosi, valamint 1 vegyes körzet biztosítja. A fogászati alapellátást az önkormányzat egy új vegyes fogorvosi körzettel bővítette, így 2016. január 01. naptól kezdődően a településen 7 fogorvosi körzet működik.

Az orvosi ügyeleti ellátás - mely éjszaka illetve munkaszüneti napon biztosít ellátást - ellátási szerződés alapján vállalkozási formában működik. Az önkormányzat 2015. szeptember 1-jétől Szigetszentmiklóson a lakosság életminőségének, egészségi állapotának javítása, a jobb minőségű egészségügyi ellátás biztosítása érdekében a központi orvosi ügyeleti ellátást 1 fő orvossal bővítette, továbbá nappali sürgősségi betegellátást vezetett be.

A nappali sürgősségi betegellátás feladata a sürgősségi esetek ellátása, életveszélyes állapotok elhárítása, kialakult megbetegedések gyógyítása, további állapotromlás megelőzése, a háziorvosi ellátás kiegészítése, illetve annak segítése, a lakosság érdekeit szolgálva.

Mind a központi orvosi ügyeleti szolgálat 1 fő orvossal történő bővítése, mind pedig a nappali sürgősségi betegellátás a város egészségügyi ellátásának színvonalát emelte, a lakosság megelégedésére szolgált, ezért annak folyamatos biztosítása érdekében a Képviselő-testület 2017. novemberi ülésén a szolgáltatásoknak további 1 évre történő meghosszabbításáról határozott.

A szakosított egészségügyi ellátást a Szigetszentmiklós - Gyártelepen található Szakorvosi Rendelőintézet biztosítja. A felújított Szigetszentmiklói Emeltszintű Kistérségi Járóbeteg-szakellátó Központot 2011-ben átadták, a fejlesztésnek köszönhetően a korábbi 285 ezer beteg helyett, 330 ezer beteget fogadhatnak.

A rendelőintézet fontos térségi feladatokat lát el a következő szakfeladatok ellátásán keresztül: bel-, és bőrgyógyászat, fizioterápia, fogászat, gégeészet, gyógytorna, idegyógyászat, kardiológia, mammográfia, nőgyógyászat, pulmonológia, reumatológia, röntgen, sebészet, traumatológia, ultrahang, urológia.

A rendelőintézetben egynapos sebészeti részleg is működik. Az Egészséges Budapest Program keretében 2018 augusztusában egy 7 és fél millió forint értékű sebészeti lézer érkezett a Szakorvosi Rendelőintézetbe, amely alkalmas a kóros szövetek nagy pontosságú eltávolítására. Mivel az új műszer a környező szöveteket nem károsítja, a műtéti sebek a hagyományos sebészeti eljárásokhoz képest gyorsan gyógyulnak, csökkenthető a fertőzések lehetősége is. Ezen kívül egy csaknem 2 millió forint értékű terápiás lézer készülék is segíti a rendelőintézetet. Az úgynevezett láglézerrel végzett kezelés javítja a sejtekben az oxigénellátást, a vérkeringést, az erek újraképződését, ezáltal sebgyógyulást serkentő, fájdalomcsillapító, gyulladáscsökkentő hatást fejt ki.

A településen 7 gyógyszertár működik, melyek a hétvégi ügyeletet felváltva biztosítják.

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Minden évben megrendezésre kerül a Városi és Férfi Egészségnap, melynek keretében prevenciós és különböző szűrővizsgálatokat végeznek meghívott szakemberek (csonttritkulás mérés, PSA szűrés, vércukor, vérnyomásmérés, látás, hallás mozgásszervi, testösszetétel mérés, tanácsadás az egészséges életmóddal, allergiával, urológiai problémákkal kapcsolatban).

A Semmelweis-nap megrendezése is fontos esemény és elismerés a városban dolgozó egészségügyi dolgozóknak.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A város kulturális- és sportéletében kiemelkedő szerepet játszik a 3.000 fő befogadására képes **Városi Sportcsarnok**, amely a testnevelés órák mellett korosztályos edzéseknek, mérkőzéseknek és országos sportrendezvényeknek is helyet ad, de a helyi kulturális életben is jelentős szerepe van. A sportrendezvényeken túlmenően a Sportcsarnok kiválóan alkalmas egyéb zenei- és kulturális események,

bálok, koncertek, kiállítások, céges rendezvények, családi-, sport- és egészségnapok, konferenciák lebonyolítására.

Számos sportegyesület és civil szervezet működik a városban, melyek aktív tevékenységükkel gazdaggá teszik kulturális életünket, egyben országos és nemzetközi szinten is komoly eredményeket érnek el tagjaik.

A város kulturális életét jelentősen befolyásoló intézmény a **Városi Könyvtár és Közösségi Ház**, mely több civil szervezetnek is otthont ad, továbbá rendszeres családi- és gyermekprogramok színtere. Az intézményen belül működik az 1995-ben átadott Városi Galéria, ahol folyamatosan helyi és országos híró művészek alkotásai tekinthetők meg. A város történelmi emlékeit őrzi a Helytörténeti gyűjtemény, s a település hírnevét öregbíti a világhíró zeneszerző, zenepedagógus szülőházából kialakított Ádám Jenő Emlékmúzeum is.

A kisebbségi, nemzetiségi kultúra megőrzésében kiemelkedő szerepet vállal a Bolgár, a Roma és a Német Nemzetiség Önkormányzat.

Szigetszentmiklós testvérvárosi kapcsolatokat tart fenn:

- Oulu (Finnország)
- Gyergyószentmiklós (Románia)
- Steinheim (Németország)
- Specchia (Olaszország)
- Kochani (Macedónia)
- Gorna Oryahovitsa (Bulgária)
- Busko-Zdrój (Lengyelország)
- Sveti Martin na Muri (Horvátország) városokkal.

A testvérvárosi kapcsolatok erősítése érdekében Nemzetközi Gasztronómiai fesztiválra kerül sor 2009 év óta Szigetszentmiklóson minden évben, valamint a szigetszentmiklósiak is számos fesztiválra és kulturális eseményre kapnak meghívást a testvértelepülésekre, melyen öregbíthetik Magyarországot és a helyi közösségek hírnevét.

A városra jellemző a vallási sokszínűség. Megtalálhatók a településen református, római katolikus, baptista, görög katolikus, szabad keresztény, evangélikus és más vallási felekezetek hívei is. Templomaik, épületeik kulturális célú rendezvényeknek, kiállításoknak, koncerteknek, hangversenyeknek, kórusbemutatóknak adnak otthont.

Az egyházak missziós célja, hogy szolgálják a Városban lakókat, ráirányítva figyelmüket az anyagi világon túlmutató magasabb célokra, az erkölcsi értékekre, a lelki élet, a hit jelentőségére, melyhez felhasználják a közművelődés lehetőségeit és eszközeit is. Az egyházak szeretetszolgálati karitatív tevékenységet is folytatnak, élelmiszercsomagokat, ruhaneműket osztanak rászoruló családok, magányosan élők között.

Bástya Terápiás Közösségi Alapítvány: A Bástya Közösségi Alapítvány szimbiózisban működik a Szigetszentmiklós-Újvárosi Református Gyülekezettel. Az alapítvány célja, hogy elérjen, megszólítson minden olyan szigetszentmiklósi lakost, aki úgy érzi, hogy perifériára szorult, helyzete kilátástalan, támogatás nélkül mindez csak súlyosbodna. Prevenció és utógondozási munkával igyekeznek gondoskodni a szenvedélybetegekről és gyógyulást kínálni azoknak, akik szabadulni szeretnének a betegség rabságából.

2015 júniusában fejeződött be a „Híd a generációk között” – a szigetszentmiklósi József Attila lakótelep szociális célú rehabilitációja c. projekt. A lakótelep komplex rehabilitációja során lakóépületek, intézmények, parkok, játszóudvarok, utak, parkolók kialakítása és közösségi létesítmények fejlesztése és felújítása valósult meg. Önkormányzati tulajdonban lévő LÉGŐ-pincék felújítása során azokat civil szervezetek használhatják vagy társasházak tarthatnak lakógyűléseket, megbeszéléseket bennük. A felszabaduló Zeneiskola épülete kívül-belül komplex módon megújult, „Nemzedékek Háza” néven állandó otthont ad a város nyugdíjas szervezeteinek, a lakótelepen élőknek egyaránt.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Szigetszentmiklóson elszórtan élnek roma családok, nem jellemzőek az etnikai jellegű konfliktusok.

Három Kisebbségi Önkormányzat működik:

- Bolgár Nemzetiségi Önkormányzat
- Roma Nemzetiségii Önkormányzat
- Német Nemzetiségi Önkormányzat

Tevékenységük elsősorban kulturális és oktatási jellegű. Nemzetiségi esteket, találkozókat, nyári táborokat, vetélkedőket szerveznek.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A szegregátumban élők körében a piacképes végzettség hiányzik.	Piacképes végzettséghez jutás segítése a szegregált területen élők körében, a leromlott településrészekben élő alacsony státuszú lakosság életkörülményeinek javítása, társadalmi és fizikai rehabilitációja Pest megyében pályázat keretében.
2. Nem megfelelő a lakosság tájékozottsága az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet szintereiről.	Tájékoztatás a helyi médiában az igénybe vehető ellátásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásokról, a szociális intézmények elérhetőségéről és a helyi civil szervezetekről.
3. Az önkormányzati támogatásokra szoruló lakosok száma magas.	Önkormányzati rendeletek folyamatos figyelemmel kísérése, a költségvetés függvényében a helyi ellátások fenntartása, a támogatások bővítése.
4. Mélyszegénységben élők egészségi állapota az életkörülményeik miatt romlik.	Egészségi állapot megőrzésének segítése, ingyenes szűrővizsgálatok, városi egészségnap szervezése, nyitott tornaterem program, fitness parkok.
5. Roma lakosság „elérése” nehéz.	Roma Nemzetiségi Önkormányzat további anyagi támogatása a közösségi életében való tevékeny szerepvállalásra.
6. A mélyszegénységből kiemelkedés önerőből nehéz.	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Szigetszentmiklóson lakó diákok számára biztosított tanulmányi ösztöndíj-program további fenntartása, esetleges bővítése.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiát 2007-2032. A Nemzeti Stratégia tekintettel van arra, hogy a gyermekvállalás az egész társadalom számára érték, a gyermek felnevelése olyan költségeket és áldozatvállalást jelent, amely anyagi és erkölcsi elismerést érdemel. Kiemeli továbbá, hogy a gyermek különleges védelmet élvez, amelynek érdekében minden eszközzel biztosítani kell a gyermek jogát olyan életszínvonalhoz, amely lehetővé teszi a testi, szellemi, lelki, erkölcsi és társadalmi fejlődését. A Nemzeti Stratégia elismeri, hogy az eltérő helyzetű társadalmi csoportok, valamint a különböző generációk közötti szolidaritás nélkülözhetetlen a gyermekek jövőjének biztosításában. A dokumentum fő célja a gyermekszegénység csökkentése, a gyermekek esélyeinek javítása.

Az Alaptörvény XVI. cikk (1) bekezdése kimondja továbbá, hogy „Minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz.”

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Szigetszentmiklóson a lakónépesség folyamatos növekedése tapasztalható a XX. század második felétől, de ennek felgyorsulása elsősorban a 2000-es évek közepétől figyelhető meg. Az elmúlt évtizedben tapasztalható robbanásszerűen növekvő népességszám továbbra is emelkedést mutat, ugyan a mutatók lassuló tendenciát vettek fel, az országos átlagot így is felülmúlják.

Megfigyelhető az alábbi táblázatban, hogy a gyermekek száma 2012 évtől jelentős mértékben növekszik, ezért Szigetszentmiklós hosszú távú fejlődését szem előtt tartva kiemelt fontosságú a gyermekek helyzete, hiszen ők adják a jövő generációját.

4.1.0 táblázat

Korcsoport	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0-3	1971	1895	1793	1737	1665	1654	1760	1802
4-6	1365	1419	1457	1497	1535	1420	1391	1418
7-13	2662	2776	2862	2999	3096	3283	3492	3585
14-18	2093	2045	1953	1874	1908	1883	1935	2045
Összesen:	8091	8135	8065	8107	8204	8240	8578	8850

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma és aránya

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A veszélyeztető kategóriákban változatlanul vezető tényező az anyagi veszélyeztetettség, amely magába foglalja a súlyos nélkülözést. A gyermekek elégtelen mennyiségű és minőségű táplálását, a zsúfolt, gyakran fűtés és áram nélküli lakókörülményeket, a gyermek fejlődéséhez, tanuláshoz szükséges tárgyi eszközök, játékok hiányát, a szabadidő eltöltésének egységességét, a kielégítő gyermekkorhoz szükséges kiadások visszaszorulását jelenti a súlyos nélkülözés.

A jövedelmi szegénység stresszt jelent a családok számára, ami gyakran a szülők párkapcsolati konfliktusával, esetleg válásával jár, valamint az időszakosan megjelenő szülői elhanyagolást, a gyermekkel szembeni rossz bánásmód epizodikus kríziseit, majd tartósan destruktív megküzdési stratégiákat eredményezhet.

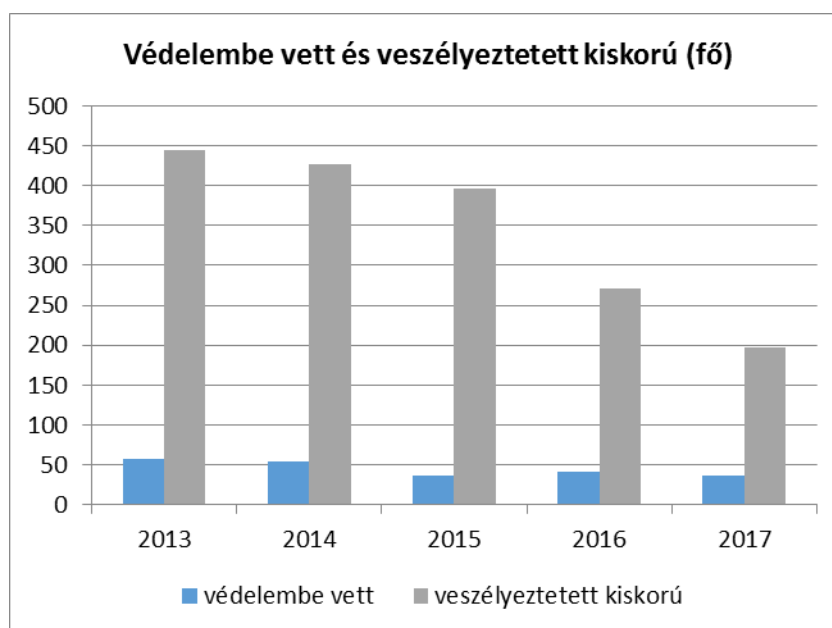
A Szigetszentmiklós Család- és Gyermekjóléti Központ Járási Csoport esetmenedzserei a hatósági intézkedést igénylő esetekben járnak el, mint például a védelembe vétel, nevelésbe vétel, utógondozás. Amennyiben a védelembe vétel nem vezet eredményre, akkor a gyámhivatal nevelésbe veszi a gyermeket. Amennyiben családból való kiemelésre kerül sor, a gyermek szakellátásba (ennek keretében gyermekotthonba vagy nevelőszülőhöz) kerül. Az esetmenedzser feladata ekkor a kiemelt gyermek családjának alkalmassá tétele a gyermek visszafogadására. Utógondozással történő családgondozás abban az esetben lehet, ha a gyermek előtte már átmeneti nevelésben volt. A család körülményei, vagy a gyerek magatartása olyan jó irányban változott, hogy visszakerülhetett a családjába.

A Család- és Gyermekjóléti Központnak a feladatköre a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXI. törvény 40/A.§-a szerint 2018. szeptember 1-től kibővül az iskolai és óvodai szociális segítő tevékenység bevezetésével. A Központnak 1000 gyerekenként 1 fő szociális munkást kell alkalmaznia. Az **óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás** a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújt a köznevelési intézménybe járó gyermeknek, a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak. Az óvodai és iskolai szociális segítő egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végez, valamint gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat lát el, ugyanakkor nem veszi át a családsegítő, illetve az iskolai gyermek- és ifjúságvédelmi felelős feladatait.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2013	57	444
2014	55	426
2015	37	396
2016	42	271
2017	36	197

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.2. HH/ HHH adatok 2017-ben:

Hátrányos helyzetűek és halmozottan hátrányos helyzetűek adatai		0-2 éves	3-5 éves	6-13 éves	14-17 éves	18 évnél idősebb	Összesen
Megállapított hátrányos helyzetűek száma		6	8	37	19	4	74
Ebből:	szülő(k)/családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége miatt:	6	7	32	14	4	63
	szülő(k)/családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága miatt	0	1	5	5	0	11
	elégtelen lakókörnyezet miatt	0	0	0	0	0	0
Megállapított halmozottan hátrányos helyzetűek száma		0	6	17	4	3	30

4.1.3. Az észlelő- és jelzőrendszer által küldött jelzések száma 2017-ben:

	Megnevezés	0-17 évesekkel kapcsolatosan megküldött jelzések száma	Nagykorú személyekkel kapcsolatosan megküldött jelzések száma	Család- és gyermekjóléti szolgálat/központ által továbbított jelzések száma
01.	Egészségügyi szolgáltató	22	15	1
02.	ebből (01-ből) védőnői jelzés	14	8	
03.	Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatók	75	5	1
04.	ebből (03-ból) család- és gyermekjóléti szolgálat	30	2	1
05.	ebből (03-ból) család- és gyermekjóléti központ	44	3	

06.	Átmeneti gondozást biztosítók	6	1	
07.	Köznevelési intézmény	199		1
08.	Rendőrség	23	31	1
09.	Állampolgár, gyermek és felnőtt érdekeit képviselő társadalmi szervezet	22	2	2
10.	Önkormányzat, jegyző	6	11	1
11.	Járási Hivatal gyámhivatala	4	2	
12.	Gyermekvédelmi és gyámügyi feladatkörben eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal	7	1	
13.	Állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv	2		
	Összesen	366	68	7

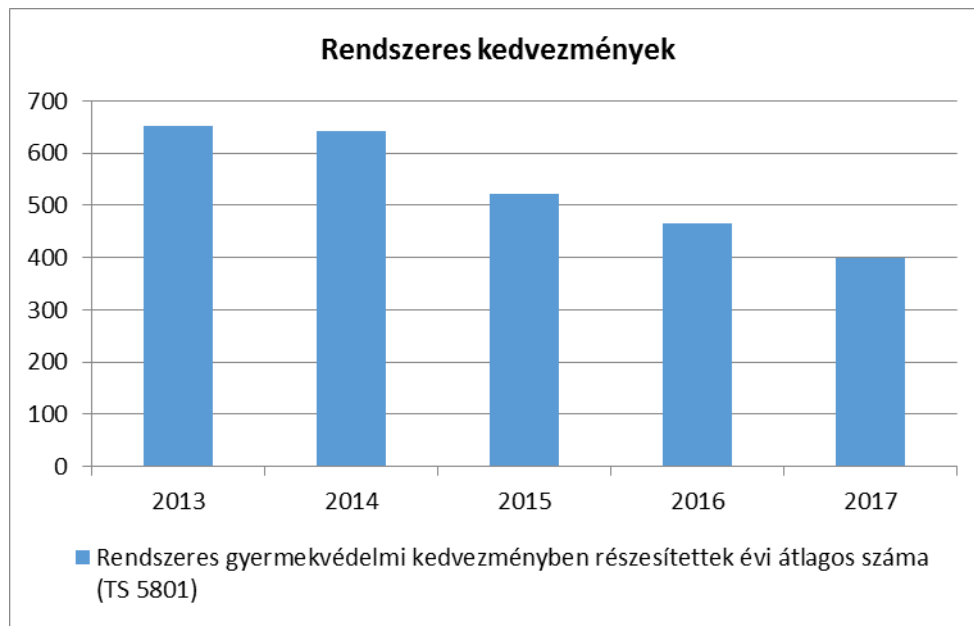
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt elsősorban a nagycsaládosok és a gyermeküket egyedül nevelő szülők kérik, valamint azok, akik munkájukat elvesztették és családjukban az egy főre jutó jövedelem alacsony. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők az iskolai és óvodai étkeztetés térítésében, valamint a tankönyvek megvásárlásakor részesülnek kedvezményben. Megfigyelhető, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénylő gyermekek száma csökkent. A csökkenés oka az lehet, hogy 2015. szeptember 1. óta annak a szülőnek, akinek a - nyilatkozata alapján - az egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékcal csökkentett összegének 130%-át, nem kell fizetnie a bölcsődei és óvodai étkezésért. Így a kisgyermeket nevelő rászoruló családok mentesülnek az étkeztetési költség kifizetése alól.

4.1.4. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	651
2014	641
2015	523
2016	465
2017	398

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A Gyvt.-ben nem szabályozott, önkormányzatunk által biztosított egyéb pénzbeli és természetbeni támogatás a Babaköszöntő csomag és a bölcsődei és óvodai gondozási térítési díj támogatás.

Babaköszöntő csomag formájában az önkormányzat azon szigetszentmiklósi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező gyermekek neveléséhez nyújt természetbeni támogatást, akik 2013. december 1. napján vagy azt követően születnek, és legalább az egyik szülőjük vagy törvényes képviselőjük bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkezik Szigetszentmiklóson, és életvitelszerűen itt is él. A támogatás formája egyszeri, természetben nyújtott babaköszöntő csomag, amely gyermekruházatot (különböző méretű rugdalózók, babatakaró), valamint tájékoztató anyagokat a védőnői szolgálatról, a gyermekvédelmi ellátásokról, a kötelező oltásokról tartalmaz. 2017. évben 360 gyermek részére állapított meg jogosultságot az önkormányzat.

A bölcsődei és óvodai gondozási díj támogatást nyújt az önkormányzat természetbeni ellátásként annak a 12 hónapos kort betöltött gyermek törvényes képviselőjének, akinek a gyermeke bölcsődei vagy óvodai elhelyezése helyhiány miatt nem megoldott és a helyi rendeletben szabályozott feltételeknek megfelel.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek étkeztetése a bölcsődékben, óvodákban és az iskolákban működő főzőkonyhák, ill. külsős beszállító cégek közreműködésével biztosított. Az alábbi táblázatok mutatják a kedvezményben részesülőkre vonatkozó 2017. évi statisztikai adatokat.

	100 %-os normatív kedvezményben részesülők adag száma
Bölcsődében	23.080 adag
Óvodában	166.881 adag

	100 %-os normatív kedvezményben részesülők adag száma	50 %-os normatív kedvezményben részesülők adag száma
Általános iskolában	27.058 adag	40.615 adag
Középiskolában	---	18.872 adag

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma településünkön elenyésző, így intézkedés velük kapcsolatban nem szükséges.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szigetszentmiklóson telepszerű szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek iskolai, óvodai ellátása biztosított. Az önkormányzat a gyermekek családja jövedelmi és vagyoni helyzetének figyelembe vételével rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesíti őket, illetve a szülők kérelmére megállapítja a hátrányos/halmazottan hátrányos helyzetüket.

A Család-és Gyermekjóléti Központ mindkét szakmai egysége munkatársainak közreműködésével működik a nyári napközis tábor, mely biztosítja Szigetszentmiklóson a nyári gyermekfelügyeletet a törvényi előírások szerint. A tábor 2017 nyarán 11 héten keresztül biztosított 74 gyermeknek változatos programot.

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata minden évben kiírt ösztöndíj pályázat keretében támogatja a kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Szigetszentmiklóson lakó diákokat általános iskolai vagy középiskolai tanulmányaik sikeres folytatásában. 2017-ben a diákoknak 10 hónapon keresztül havi 8.000,- Ft összegű ösztöndíj elnyerésére volt lehetőség, melyet az Önkormányzat az éves költségvetéséből fedez. A 2017/2018-as tanévben a támogatott diákok száma 34 fő volt. A 2018/2019-es tanévtől az ösztöndíj idejét kibővítve, összegét pedig megemelve, 12 hónapra, havi 10.000.- Forint összegű támogatást nyújt az önkormányzat a kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló tanulóknak.

Felismerve azt, hogy a szegregátum területén élő szülők, anyák találkozási pontja az óvoda, ezért a Szigetszentmiklósi Akácliget Óvoda vezetőjének kezdeményezésére az intézményben 2018 szeptemberétől Szülő Klub indul, ahol a szülők elmondhatják problémáikat, az óvodapedagógus, vagy a meghívott szakember pedig tanáccsal segítheti őket a gyermekeik jelenlegi és jövőbeli fejlődése érdekében.

4.3 A hátrányos, illetve halmazottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az önkormányzat területi és az intézményi védőnői ellátás körzeteinek száma 14 és 3 intézményi (iskolai) védőnői körzetre tagozódik. A védőnői hálózat kiemelt feladata a minden korosztályra kiterjedő prevenciók ellátása.

A védőnői munka szinterei:

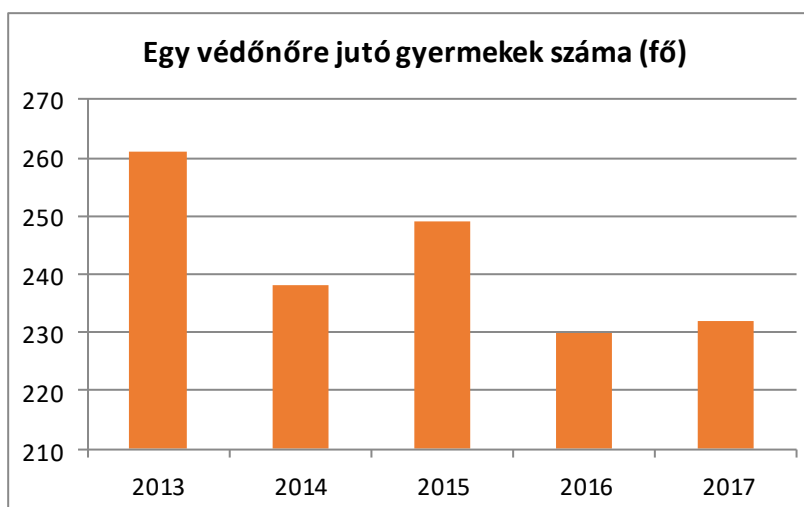
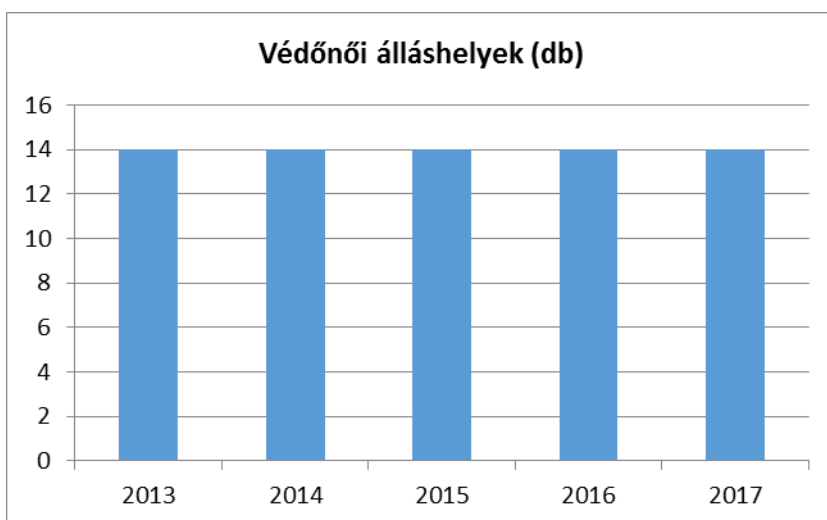
- a tanácsadó helyiségében folyó gondozó-tanácsadó tevékenység várandós anyáknak és kisgyermekes családoknak,

- családlátogatáson adott tanácsadás, elvégzett gondozás, anyai tevékenységre oktatás,
- nevelési-oktatási intézményben történő szűrés, egészségnevelés.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	14	261
2014	14	238
2015	14	249
2016	14	230
2017	14	232

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2013	0	36065	6159	412	6
2014	0	36614	6276	422	6
2015	0	37209	6355	420	6
2016	1	38173	6539	420	6
2017	0	38853	6730	443	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az orvosi ügyeleti ellátás - mely éjszaka illetve munkaszüneti napon biztosít ellátást - ellátási szerződés alapján vállalkozási formában működik. Az önkormányzat 2015. szeptember 1-jétől Szigetszentmiklóson a lakosság életminőségének, egészségi állapotának javítása, a jobb minőségű egészségügyi ellátás biztosítása érdekében a központi orvosi ügyeleti ellátást 1 fő orvossal bővítette, továbbá nappali sürgősségi betegellátást vezetett be. A nappali sürgősségi betegellátás feladata a sürgősségi esetek ellátása, életveszélyes állapotok elhárítása, kialakult megbetegedések gyógyítása, további állapotromlás megelőzése, a házi orvosi ellátás kiegészítése, illetve annak segítése, a lakosság érdekeit szolgálva.

Mind a központi orvosi ügyeleti szolgálat 1 fő orvossal történő bővítése, mind pedig a nappali sürgősségi betegellátás a város egészségügyi ellátásának színvonalát emelte, a lakosság megelégedésére szolgált.

A szakosított egészségügyi ellátást a Szigetszentmiklós - Gyártelepen található Szakorvosi Rendelőintézet biztosítja. A felújított Szigetszentmiklói Emeltszintű Kistérségi Járóbeteg-szakellátó Központ fontos térségi feladatokat lát el a következő szakfeladatok ellátásán keresztül: Bel-, és bőrgyógyászat, fizioterápia, fogászat, gégzészet, gyógytorna, ideggyógyászat, kardiológia, mammográfia, nőgyógyászat, pulmonológia, reumatológia, röntgen, sebészet, traumatológia, ultrahang, urológia.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata ellátási szerződést kötött Budapest IX. Kerület Önkormányzatával 5 fő szigetszentmiklói sajátos nevelési igényű (SNI) gyermek speciális bölcsődei ellátására. Továbbá a Vackor integrált Bölcsőde képes ellátni 4 fő SNI-s gyermeket, akik nevelése, ellátása az ép társakkal teljes integrációban történik. Korai fejlesztésüket a helyszínen rész munkaidős pszichológus és gyógypedagógus szakember végzi.

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata által fenntartott óvodák kapacitásának teljes mértékű igénybevétele miatt jelenleg nem lehetséges azoknak az óvodáskorú gyermekeknek az elhelyezése az óvodai közösségekben, akik organikus ok vagy magatartászavar miatt nem integrálhatók óvodáink csoportjaiban. Ezen gyermekek többségének óvodai ellátására a Budafok- Nagytétényben működő - „Beszélj Velem” Alapítvány által fenntartott szakóvodában nyílik lehetőség, ahol Szakértői Bizottság által

meghatározott fejlesztésekkel, a megfelelő körülmények között fejlesztik a szigetszentmiklósi gyermekeket. Feladat-ellátási szerződés keretében 3 fő normál fejlődésű (érintett gyermek testvére) és 10 fő sajátos nevelési igényű szigetszentmiklósi gyermek számára biztosított az ellátás.

A szigetszentmiklósi SNI-s gyermekek speciális fejlesztése helyben is biztosított, a Narancsliget Alapítvánnyal kötött feladat-ellátási szerződés keretében az általuk működtetett Narancsliget Óvodába önkormányzati hozzájárulással maximum 5 gyermek gyógypedagógiai terápiás fejlesztése biztosított.

A Szakértői Rehabilitációs Bizottság a gyermek érdekeit maximálisan figyelembe véve kijelölhet más, a fejlesztéseket biztosító, intézményt is a szülő kérésére. A Pest Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Szakértői Bizottsága egy szigetszentmiklósi gyermek esetében a Csoda-Bogár Ház Óvodát jelölte ki. A Csoda-Bogár Ház Óvodát működtető Kft-vel szintén feladat-ellátási szerződése van az Önkormányzatnak az egy gyermek speciális ellátására.

d) gyermekjóléti alapellátás

Az Önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátást a

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- Család- és Gyermekjóléti Központ,
- gyermekek napközbeni ellátása,
- gyermekek átmeneti gondozása,
- családok átmeneti otthona útján biztosítja.

A **gyermekjóléti szolgáltatás** olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgáltatás feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében

- a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint szociális szolgáltatásokhoz és gyermekjóléti alapellátásokhoz, különösen a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz történő hozzájutásának szervezése,
- a szabadidős programok szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése.

Bölcsődei ellátás: Megállapítható a gyermekek korcsoportos bontású, 4.1.0. táblázatából, hogy városunkban a 0-3 éves korú gyermekek száma 2015 évtől folyamatosan növekszik. Ezért a kisgyermeket nevelő szülők munkavállalásának támogatása érdekében szükséges a bölcsődei férőhelyek számának növelése. Ennek szükségességét támasztja alá az is, hogy a Városi Bölcsődében és a Vackor Integrált Bölcsődében is férőhely hiány miatt várólista van.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

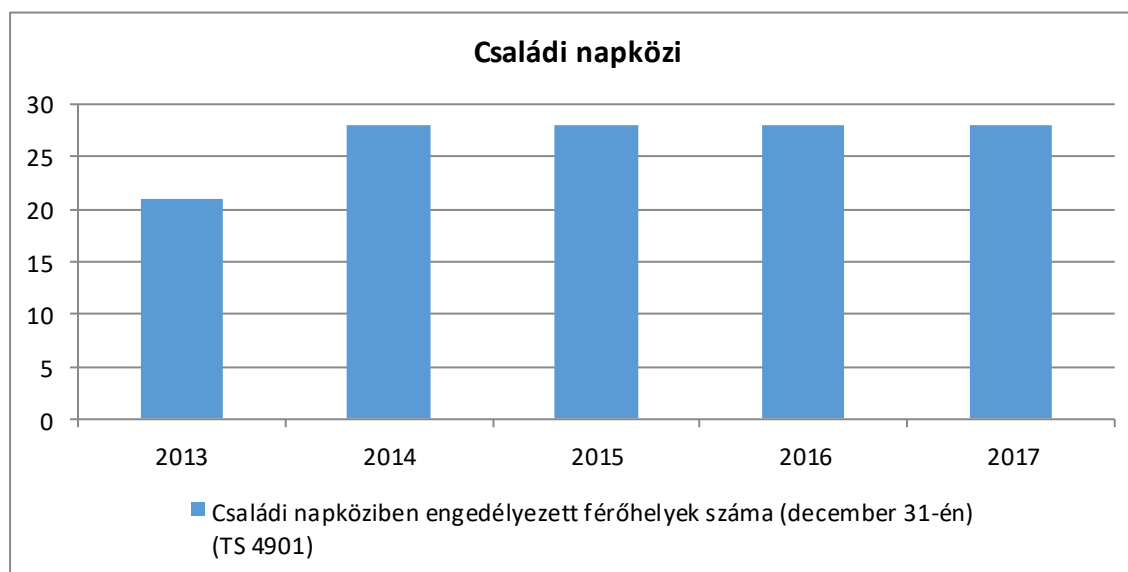
Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	2	383	37	236
2014	2	379	15	236
2015	2	387	20	236
2016	2	355	12	236
2017	2	372	17	236

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2013	21
2014	28
2015	28
2016	28
2017	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



Óvodai nevelés: A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8.§-a szerint az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

A gyerekek óvodai nevelése a városunkban hat óvodában, illetve a Konduktív Óvoda és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben zajlik. A túlszűfoltás az óvodákban éveken keresztül is már 140-150 %-os volt, ráadásul az egyes városrészek óvodai lefedettsége meglehetősen szerencsétlen eloszlású. 2009. évben átadásra került a Bucka városrészben található Szivárvány óvoda, amely a Napraforgó Óvoda tagóvodájaként belül működik. Ugyancsak abban az évben fejeződött be a Mocorgó és a Csicsergő Óvoda bővítése is, amelynek eredményeképpen több csoporttal bővült az óvodai férőhelyek száma. 2013-ban kezdte meg működését a Pitypang Óvoda, majd 2016. novemberében a Lakihegyi Akácliget Óvoda bővítése és felújítása készült el. A folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően a létszám adatok lassan javulnak, ennek ellenére még további férőhely-fejlesztésekre van szükség.

Nagy segítség a szülők és az óvodapedagógusok számára is, hogy a Szigetszentmiklós Egészséges Városért Közalapítvány támogatásával az óvodákban évek óta megvalósul a szigetszentmiklói nagycsoportos óvodások mozgásszervi szűrése, ez évente megközelítőleg 500 gyerek vizsgálatát jelenti. Ennek a szűrővizsgálatnak a megtartását kiemelkedően fontosnak tartják az intézményvezetők.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501)
2012	2036	54	1513	10	1433	1
2013	1969	55	1555	12	1485	1
2014	1920	55	1590	12	1458	1
2015	1836	57	1592	12	1509	1
2016	1861	60	1646	13	1490	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

OKTATÁS:

Az általános iskolában nyolc évfolyamon országosan egységes követelmények szerint alapfokú nevelés-oktatás folyik. Az általános iskola a tanulót az érdeklődésének, képességének és tehetségének megfelelően felkészíti a középfokú iskolai továbbtanulásra.

A megnövekedett általános iskolai tanuló létszám iskolai férőhely igényének kielégítése érdekében a Szigetszentmiklói Tankerülettel együttműködve nagy szükség van új oktatási intézmény/intézmények létesítésére. Új iskola építésével minden szigetszentmiklói gyermeknek biztosítva lenne a helyben való iskolába járás lehetősége, a köznevelési törvényben rögzített maximális osztálylétszámokat nem meghaladó osztályokban.

Az új intézmény alapításának szükségét a demográfiai adatok (4.1.0 tábla) is alátámasztják.

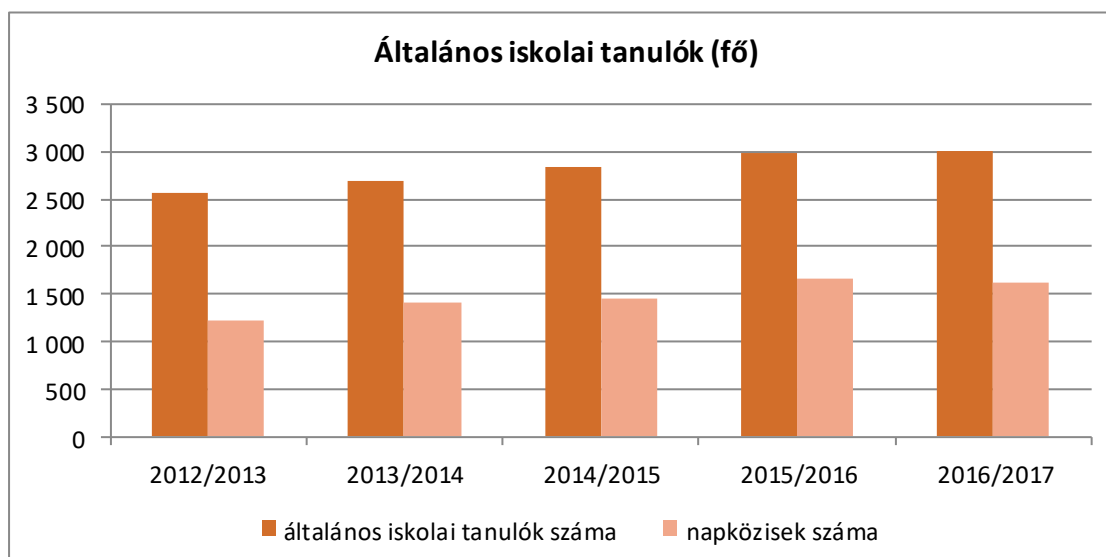
A Szigetszentmiklósi József Attila Általános Iskola kültéri tanterem kialakítását tervezi két intézményében, mely során a természeti környezet kihasználása a nevelési-oktatási tevékenységbe beépülne, mert az iskolaudvar közvetlenül kínálja az ismereteket a gyerekek számára. Tervezik mini sziklakert, mini mezítlás park és konyhakert kialakítását, ahol a biogazdálkodás gyakorlati ismereteit lehet elsajátítani. Lehetőséget ad ez a szabadtéri tanterem az időjárás megfigyelésére (időjárás-éghajlat kapcsolata, éghajlatváltozás), madarak megfigyelésére (téli madáretetés, madárfürdő, itató), rovarok megfigyelésére, a természet hangjai, illatai, színeink megfigyelésére, a szelektív hulladékgyűjtésre és az újrahasznosításra nevelésre.

A Jövő-Kép szakmaválasztási börze évente történő megszervezésével városunk segítséget nyújt a szigetszentmiklósi és környékbeli tanulóknak, illetve a szakmát kereső felnőtteknek a szakmaválasztásban. A pályaválasztási börzére meghívást kaptak az Érdi Szakképző Centrum 6 iskoláján kívül a városunkból könnyen megközelíthető csepeli és pesterzsébeti, és Budapest más kerületének iskolái is, a környék szakiskolái, jelentősebb vállalkozásai. Ezzel is teret kívánunk nyújtani az aktuális kereslet-kínálat találkozásának. A karitatív szervezetek, a tűzoltóság, és a rendőrség is lehetőséget kap a bemutatkozásra. 2017-ben a szakmaválasztási börzén 301 fő 7. osztályos és 286 fő 8. osztályos tanuló vett részt.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

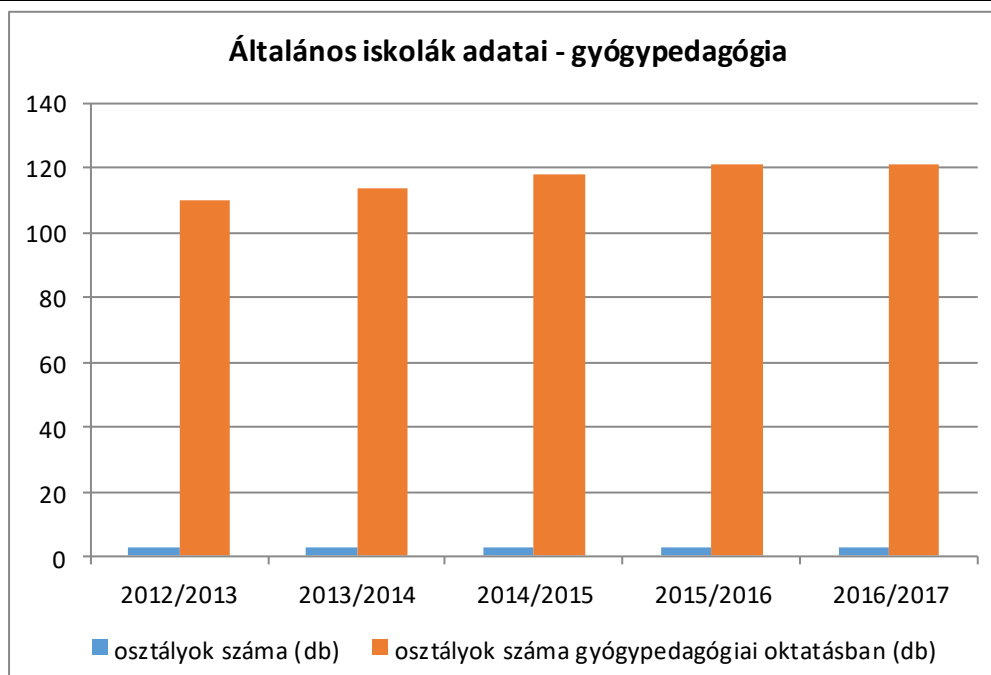
Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	1 448	1 125	2 573	1 216	47,3%
2013/2014	1 540	1 152	2 692	1 421	52,8%
2014/2015	1 657	1 177	2 834	1 454	51,3%
2015/2016	1 723	1 251	2 974	1 665	56,0%
2016/2017	1 727	1 274	3 001	1 622	54,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

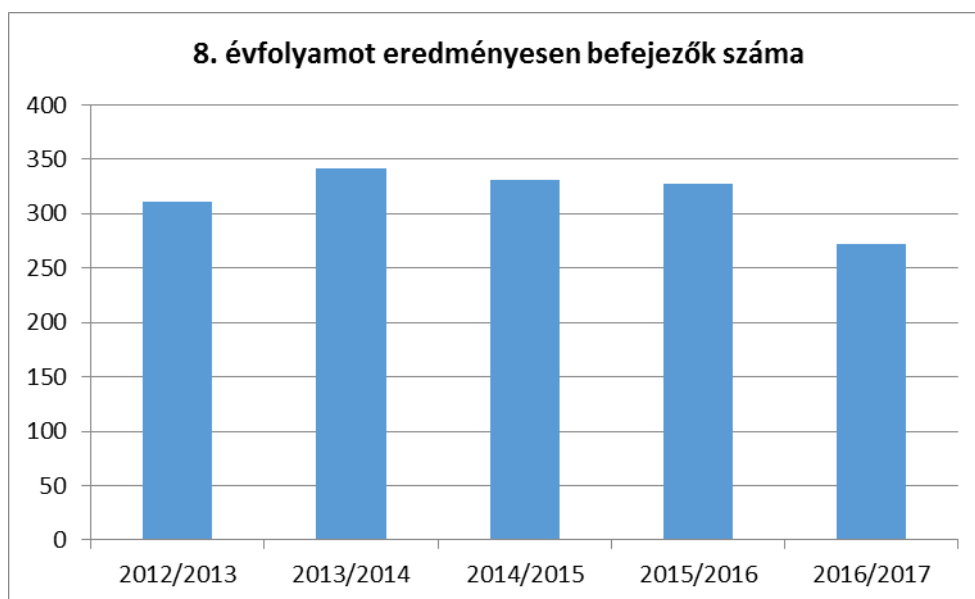
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	3	110	7
2013/2014	3	114	7
2014/2015	3	118	7
2015/2016	3	121	7
2016/2017	3	121	8



**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali
oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	311
2013/2014	342
2014/2015	331
2015/2016	328
2016/2017	272

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



e) gyermekvédelem

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata feladat-ellátási szerződést kötött a Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetével családok átmeneti otthonának biztosítására. A szerződés szerint az átmeneti gondozás 3 család, de maximum 9 fő szigetszentmiklói család részére biztosított.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A "Nyitott udvar" programként elsődlegesen a nyári szünetben nyitva tartanak az iskoláink kapui, az iskolák udvarainak, sportpályáinak használata naponta 14-21 óráig biztosított, hétfőként 10-19 óráig, az őszi-, téli szünetekben pedig hétfőként 10-16 óráig.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfői, szünidei) ingyenes tankönyv

A 2016. január 1-jétől bevezetett szünidei gyermekétkeztetés keretében az önkormányzat a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen köteles biztosítani, melyet Önkormányzatunk az étel elvitelével biztosít.

A szünidei gyermekétkeztetést a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő gyermekek számára a bölcsőde és az óvoda zárva tartásának időtartama alatt valamennyi munkanapon, a tanulói jogviszonyban álló gyermekek számára a nyári szünetben minimum 43 munkanapon, az őszi, téli és tavaszi szünetben a tanév rendjéhez igazodóan szünetenként az adott tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon köteles megszervezni.

4.4.13. A 2017. év folyamán a szünidei gyermekétkeztetés az alábbiak szerint alakult:

	Tavaszi szünet	Nyári szünet	Őszi szünet	Téli szünet
Szünidei étkeztetésben részesült gyermekek száma	13 fő	26 fő	18 fő	17 fő
Elfogyasztott adagok száma	26	1072	72	68
Munkanapok száma	2	43	4	4

A szünidei gyermekétkeztetésen felül, az előző évekhez hasonlóan szintén kizárólag önkormányzati költségvetésből a nyári gyermekétkeztetés költségeihez való hozzájárulásként a szociálisan rászoruló, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő általános iskolás gyermekek részére egyszeri, 8.500.- Ft értékű támogatást nyújtottunk, Erzsébet utalvány formájában. (300 gyermek részesült ebben az ellátásban.)

Továbbá a téli szünetre vonatkozó étkeztetési költségekhez az Önkormányzat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek részére, gyermekenként 4.700.- Ft értékű Erzsébet utalvánnyal járult hozzá. (400 gyermek részesült ebben az ellátásban.)

4.5 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére.

A Szigetszentmiklósi Konduktív Óvodában a településünkön és vonzáskörzetében élő mozgásukban akadályozott gyermekek mind sokoldalúbb fejlesztésére van lehetőség. Az óvodás csoportokba 3-7 év közötti központi idegrendszeri sérült, testi és értelmi fejlődésükben akadályozott gyermekek járnak. Az óvodába felvehető maximális létszám 14 fő.

Az Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény gyógypedagógusai és konduktorai utazó tanári tevékenységüket a térség általános iskoláiban látják el a sajátos nevelési igényű tanulók körében. A nevelés-oktatás folyamatát hat terület ellátásával segítik a szakemberek a köznevelési intézményekben. Ezek a következők:

- komplex gyógypedagógiai ellátás,
- szurdopedagógiai ellátás,
- autizmus-specifikus ellátás,
- pszichopedagógiai ellátás,
- konduktív pedagógiai ellátás,
- szenzoros integrációs szemléletű mozgásfejlesztés.

Az ellátás heti rendszerességgel a sérülés specifikumától és az ellátás komplexitásától függően, a törvény által meghatározott keretek között történik.

Az integráltan oktatható értelmileg sérülteket a Szigetszentmiklósi Bíró Lajos Általános Iskola fogadja, de a sajátos nevelési igényű (SNI) és beilleszkedési–tanulási–magatartási zavarral küzdő tanulók (BTM) a többi intézményben is integráltan tanulnak.

4.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Városunkban a 0-3 éves korú gyermekek száma folyamatosan növekszik.	Bölcsődei férőhelyek számának növelése, meglévő intézmények felújítása.
2. Városunkban a 3-6 éves korú gyermekek száma folyamatosan növekszik.	Óvodai férőhelyek növelése, meglévő intézmények felújítása.
3. Az általános iskolai tanulók száma folyamatosan növekszik.	Az iskolai férőhely igények kielégítése érdekében a Szigetszentmiklósi Tankerülettel együttműködve új intézmény létesítése.
4. Szűrővizsgálatok fontossága.	Nagycsoportos óvodás gyerekek mozgásszervi szűrővizsgálatának fenntartása.
5. A nehezebb anyagi helyzetben élő, kiskorú gyermeket/gyermeket nevelő családoknak nincs lehetőségük a közös kikapcsolódásra, pihenésre, utazásra.	A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett üdülési pályázatokról részletes tájékoztató összeállítás. Szülők széles körű tájékoztatása.
6. A Család- és Gyermejkölési Központ feladatkörének bővülése következtében kialakuló infrastrukturális igény.	Új intézmény kialakítás, vagy intézményi bővítés.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- Az Európai Parlament és az Európai Unió Tanácsa 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról.
- A Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról.
- A Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében, egyenlő bánásmód illeti meg őket a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, a szociális biztonság területén.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, és terhesség tekintetében.

a) Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

„Magyarországon az elmúlt évtizedekben igen magas női gazdasági aktivitás alakult ki. Ez akkoriban egyben azt is jelentette, hogy a nők túlnyomó része effektíve dolgozott. Ezt a foglalkoztatottsági szintet a szokásos szófordulattal úgy minősítettük, hogy az elérte nemcsak a társadalmilag, de a demográfiaileg lehetséges maximumot is. A hazai női gazdasági aktivitási ráta a fejlett piacgazdaságokét messze felülmúlta, s több százalékponttal magasabb volt a női munkavállalás tekintetében tradicionálisan élenjáró skandináv országok mutatóinál. Ma vitatott kérdés, hogy e cél motivációi között milyen szerepet játszott maga az ideológia, az extenzív iparosítás óriási munkaerő-szükséglete, az a politikai szándék, hogy maximális legyen a kontroll a lehető legtöbb állampolgár fölött, s hogy a béreket alacsonyan lehessen tartani, a „kétkeresős családmódel” bevezetésével. Az is vitatott, hogy a munkavállalás lehetőségét mikor, mennyiben igényelték maguk a nők, s mikor, mennyire volt ez felülről vezérelt kényszer. Kétségtelen, hogy a teljes körű női foglalkoztatásnak voltak negatívumai: a nők túlterheltsége, a családi funkciók gyengülése, stb. Az is tény, hogy a nők hátrányos megkülönböztetése – az egyenlő jogokat biztosító törvények ellenére – a munkaerőpiacon mindvégig fennmaradt. Mégis, a növekvő gazdasági aktivitás a nők tényleges helyzetének a javulását vonta maga után. Munkavállalásuk segített a család anyagi boldogulásában, a házon kívüli munka gazdagította életüket, enyhítette a női szegénységet, csökkentette a családdal, ill. a férfiakkal szembeni kiszolgáltatottságukat.” (Frey Mária)

Hazánkban ma általános a kétkeresős módel, amely egyfajta gazdasági kényszer következménye. Kutatások rámutatnak, hogy a munka- és a családi feladatok ellátásában a korábban nagyon merev nemi szerepek fellazulása figyelhető meg, amit a férfi és női iskolai végzettség szintje befolyásol. (Kaszás-Korén, 2012).

A rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazása Magyarországon elmarad az EU más, elsősorban északi és nyugati tagállamaiétól. Bár a részmunkaidő, távmunka, munkakör megosztás stb. alkalmazására jogilag lehetőség lenne, (2012. I. tv. a munka törvénykönyvéről), és preferenciájuk is nő a női munkavállalók körében, a lemaradás jelentős.

A női vezetők középvezetői szinten történő megrekedése (ún. üvegplafon jelenség) mind az EU-ban, mind Magyarországon jellemző. Az Economist 2016-ban készült üvegplafon-indexének számítása szerint

Magyarország a skandináv államok után van a rangsorban, de mint arra kutatók rámutattak ebben az eredményben jelentős szerepet játszik a nők alacsony bérhátránya a rosszul keresők körében és a szülés utáni nagyvonalú állami juttatások rendszere.

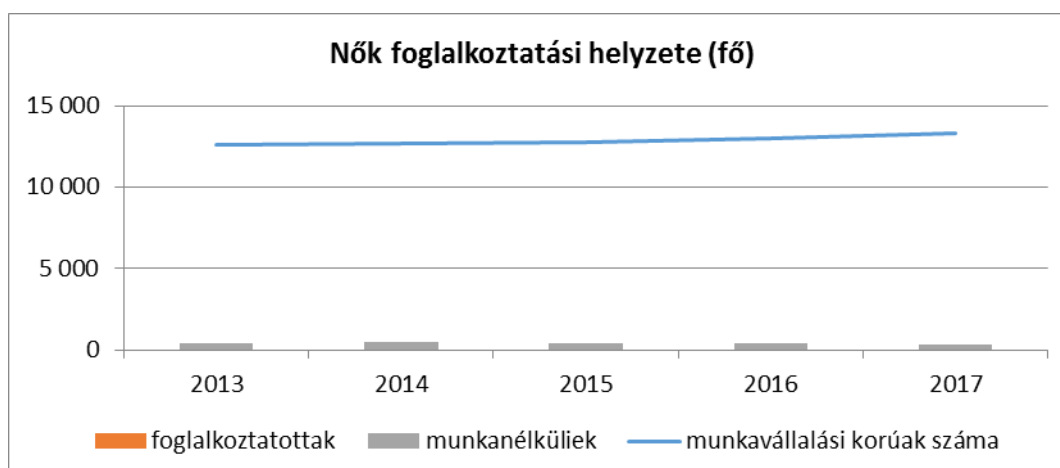
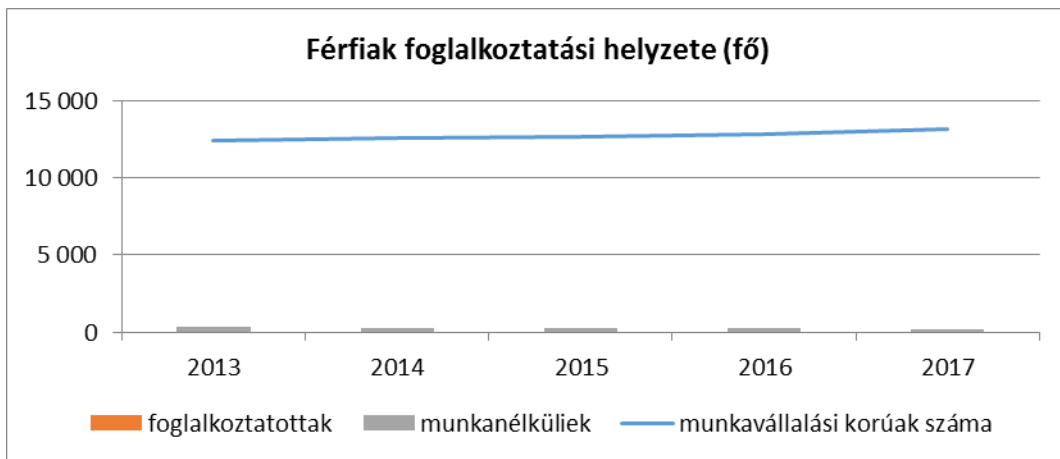
A magyar nők naponta átlagosan egy órával több időt töltenek munkával, mint a férfiak, ami az otthoni munkavégzésből adódik. A Magyar Női Érdekvégyesítő Szövetség szerint a nők foglalkoztathatósága a gyermekszám függvényében romlik, s ez összefügg az otthoni feladatok hagyományosan egyenlőtlen elosztásával is. A KSH felmérése megállapította, hogy a gyermeknevelési ellátást igénybe vevő nők szerint a munkába való visszatérést leginkább a munkáltató viszonyulása és a bölcsődei ellátás biztosíthatósága befolyásolja. (2014)

Minél többet áldoz egy munkahely a munka és a magánélet egyensúlyát megteremtő intézkedésekre, annál inkább emelkedik (és nemcsak a női) munkavállalók elkötelezettsége (Kaszás-Korén, 2012).

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	12 418	12 639			336	377
2014	12 564	12 701			284	438
2015	12 702	12 811			277	403
2016	12 875	13 032			254	377
2017	13 161	13 365			194	314

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Lásd 4.3. fejezet d) pontja.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A lakosságszámot figyelembe véve megállapítható, hogy Szigetszentmiklóson mind a házi orvosok, mind pedig a házi gyermekorvosok túlterheltek, infrastrukturálisan nehezen tudnak felkészülni a növekvő lakossági igények ellátására. Ezért új, területi ellátási kötelezettséggel rendelkező közfinanszírozott gyermekorvosi szolgáltatás (új praxis) került kialakításra 2018. év elején, az új körzet elhelyezése a Bucka településrészen indokolt, mely lakosságszáma dinamikusan gyarapszik, és házi orvosi rendelővel nem rendelkezik. A Város már meglévő házi orvosi rendelőit pedig a színvonalas orvosi ellátás érdekében szükséges folyamatosan fejleszteni.

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban megkezdik tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. A védőnők a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. Segítséget nyújtanak a szociális juttatások megismerésében.

Minden évben megrendezésre kerül az Anyatej Világnapja rendezvény, mely az anyatejes táplálás, és a korai anya-gyermek kapcsolat fontosságára hívja fel a figyelmet.

Szigetszentmiklós kertvárosias településrésze, a Bucka városrész, mely igen kedvelt a fiatal, kisgyermekes családok körében. Az újonnan beköltöző családok nagy része itt vásárol ingatlant. A bucka településrésztől azonban a védőnői ellátás vagy személygépkocsi, vagy volánbusz igénybevételével érhető el a szülők számára. A gyermekszám alakulása miatt új védőnői körzet létrehozására is szükség lesz, mely várhatóan 2019. január 1-től megvalósul. Azonban a tanácsadó helyiség kialakítása a Bucka városrészben még folyamatban van.

5.3. számú táblázat – Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	14	1737	124
2014	14	1665	119
2015	14	1654	118
2016	14	1760	126
2017	14	1802	129

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése, vagy a rászorultak segítése mindig is fontos volt, ám sokáig a társadalomban ezt „családi belügyként” kezelték. Változás ezzel kapcsolatban 2004. május 1. hazánk EU-csatlakozása után történt, mivel az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése 1582 (2002) számú ajánlásában kifejtette, hogy a családon belüli erőszak fizikai bántalmazásként, nemi erőszakként, fenyegetésként és megfélemlítésként egyaránt megnyilvánulhat. Felszólította a tagállamokat, hogy gondoskodjanak a családon belüli erőszak áldozatainak ingyenes jogi tanácsadásáról, az áldozatoknak nyújtandó pszichológiai és pénzügyi segítségről, az áldozatok hatékony védelméről a sérelem elkövetése után és a jogi eljárás alatt, az áldozatokkal foglalkozó, nem- kormányzati szervezetek támogatásáról és megfelelő szakemberek képzéséről.

A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Szigetszentmiklós Város Önkormányzata feladat-ellátási szerződést kötött a Magyar Vöröskereszt Pest Megyei Szervezetével családok átmeneti otthonának biztosítására. A szerződés szerint az átmeneti gondozás 3 család, de maximum 9 fő szigetszentmiklói család részére biztosított.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Mind a város intézményeiben, mind a Polgármesteri Hivatalban a női vezetők aránya magas, a Képviselő-testület 14 tagja között 1 női képviselő van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A városi közlekedés fejlesztése kiemelt cél. Az elmúlt években a tömegközlekedés fejlesztésére került sor, új buszok, új buszútvonalak létrehozásával, azonban a lakott területen kívüli egészségügyi, közigazgatási, oktatási-nevelési intézmények, munkahelyek és a település belterülete között fontos minél több kerékpárforgalmi útvonal kialakítása, a közlekedési úthálózat kerékpáros barátta alakítása. Az intézkedés célja a nők életminőségének javítását, a családi élet szervezését is segítené, Szigetszentmiklós, mint járási székhelyen kialakított közigazgatási központ (Járási Hivatal, Bíróság, Rendőrség) és a Szakrendelő Intézet, illetve az Ipari Parkokban számos munkahely elérhetővé tétele kerékpárútvonal kialakításával.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Bucka városrész gyors ütemben fejlődik, új védőnői körzet és tanácsadó helyiség kialakítása szükséges, helyben.	Új védőnői körzet kialakítása, új védőnői tanácsadó építése a Bucka városrészben.
2. Bucka városrész gyors ütemben fejlődik, új háziorvosi körzet és rendelő helyiség kialakítása szükséges, helyben.	Új háziorvosi körzet kialakítása, új orvosi rendelő építése a Bucka városrészben.
3. A településen belüli közlekedés fejlesztése fontos a családi élet szervezése és a munkába járás szempontjából.	Kerékpárutak építése, útfelújítások.
4. Szabadidő hasznos eltöltéséhez nincs elég lehetőség, a tudatos egészségmegőrzés nem kialakult.	Játszóterek és kültéri sport parkok létrehozása, felújítása, futópálya fenntartása.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalmi elöregedés globális probléma ma Magyarországon. Az utóbbi évek munkanélkülisége, a közfoglalkoztatott viszony gyakorisága sok időskorú esetében kisnyugdíjat, minimális jövedelmet eredményezett. Ennek következményeként a megélhetés gondja jelen van életükben. Mindez maga után vonja az alacsony életszínvonalat, az életminőségük romlását.

Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önellátó képességük beszűkülése, a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a demencia kialakulása, a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az idősek szociális helyzetét azonban az is befolyásolja, hogy milyen típusú családban élnek.

Szigetszentmiklóson folyamatosan nő a 65 év feletti lakosok száma. 2017-ben a 60-64 éves nők száma 1242 fő, férfiak száma 1023 fő, a 65 feletti nők száma 3120 fő, a férfiak száma 1981 fő.

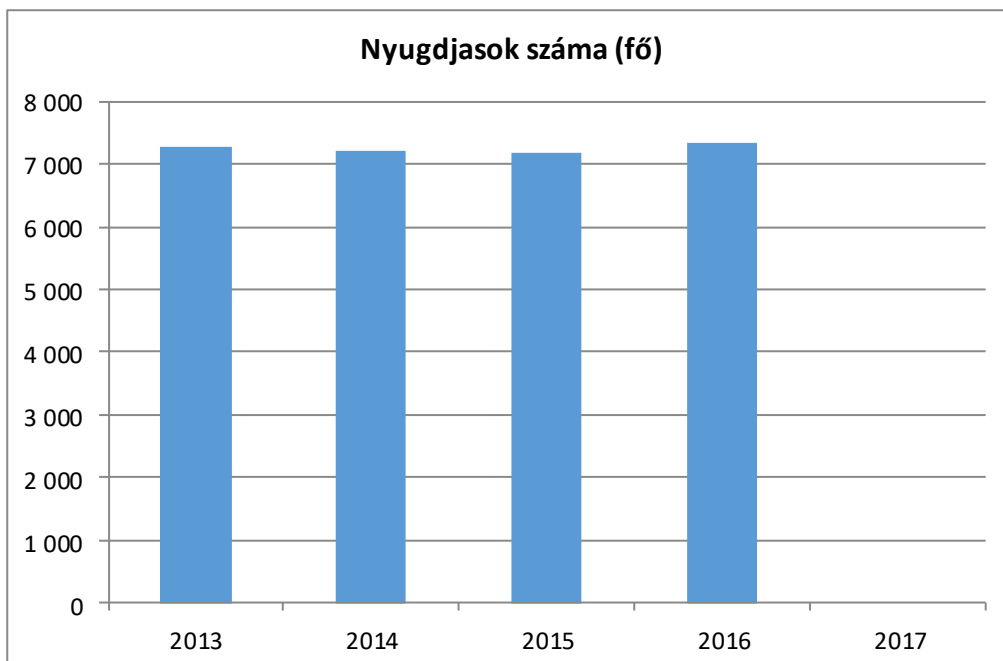
Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú -és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások, valamint az özvegyi járadék. A megváltozott munkaképességű nyugdíjasok rokkantsági ellátásban és rehabilitációs ellátásban részesülhetnek.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás, melyet a járási hivatal állapít meg. Az időskorúak járadéka jövedelmi jogosultsági határainak forintban kifejezett összegét a Kormány évente rendeletben határozza meg.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	2 915	4 440	7 355
2013	2 857	4 408	7 265
2014	2 789	4 434	7 223
2015	2 747	4 440	7 187
2016	2 818	4 510	7 328
2017	n.a.	n.a.	n.a.

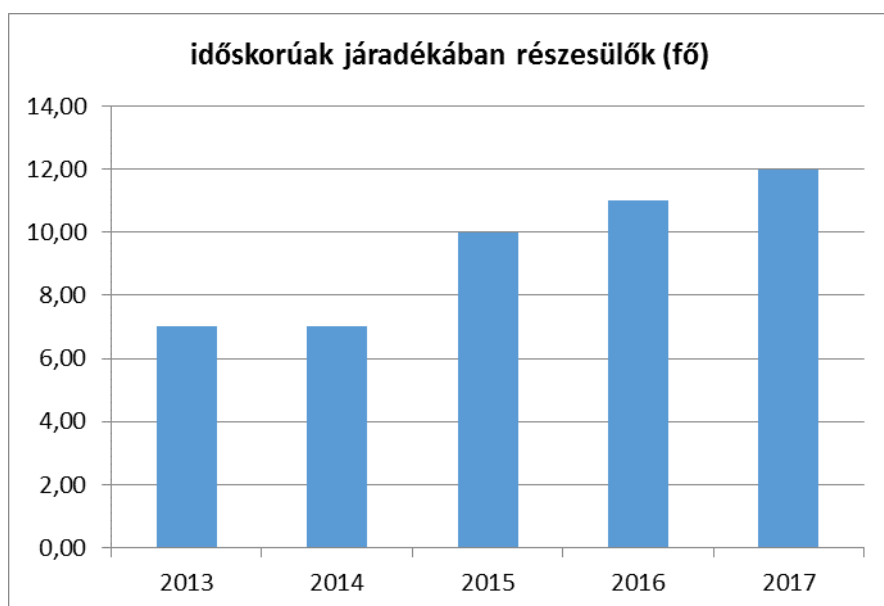
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	7,00
2014	7,00
2015	10,00
2016	11,00
2017	12,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is. A munkaadók a munkavállalókat az életkor előre haladtával egyre kevésbé szívesen alkalmazzák. A nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen létesítenének munkahelyet, végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre az esély csekély, kivéve, ha speciális tudással, gyakorlattal rendelkeznek, amelyet a munkaadó nem tud más személy foglalkoztatásával megoldani.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az idősellátás területén egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezeteknek. Városunkban több civil szervezet is biztosítja, szervezi az idősek szabadidő eltöltésének sokszínű programját. Az önkormányzat intézményei, nemzetiségi önkormányzatok is kiemelt szerepet fordítanak az idősek programjaira. A városban számtalan területen megjelentek az időskorúak köréből kikerülő önkéntesek, akik aktívan bekapcsolódnak a város közéletébe. Emellett számtalan szakkör, foglalkozás, klub is elérhető az érdeklődők számára.

Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az idősek világnapjává. Ez a megemlékezés is indok arra, hogy figyeljünk az idősek problémáira. Városunkban évente megrendezésre kerül a Városi Idősek Napja.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A legtöbb vállalkozásnál kevésbé, vagy egyáltalán nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)	
	Fő	Fő	%
2013	713	121	17%
2014	722	151	21%
2015	680	153	23%
2016	631	153	24%
2017	508	127	25%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetszerűleg fakadó egészségi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősek szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a segédeszközökkel közlekedőket, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

Településünkön a Vadgesztenye Szociális Intézmény látja el:

- Szociális étkeztetést- Az étkeztetést olyan idős személyek vehetik igénybe, akik nem képesek az étkezésükről más módon gondoskodni. A szolgáltatás keretében napi egyszeri meleg étkezést biztosít az intézmény, mely ellátás munkanapokon vehető igénybe az intézményben, helyben elfogyasztva, vagy személyes elvitellel, vagy lakásra történő szállítással. Az étkezésért térítési díjat kell fizetni.
- Házi segítségnyújtást- Házi segítségnyújtás keretében az igénybe vevő személy önálló életvitelének fenntartása érdekében a szükséges ellátást otthonában biztosítjuk, a dolgozók közreműködésével szociális segítséget vagy személyi gondozást nyújt az intézmény.

Szociális segítség magában foglalja:

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében – a szociális segítség tevékenységein túl

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését biztosítja.

A házi segítségnyújtásért térítési díjat kell fizetni.

- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás. A készüléket ingyen biztosítja az intézmény. Az ellátási forma igénybevétele azonban térítésköteles.
- Nappali ellátás – A nappali ellátás az idős emberek magányát enyhíti azáltal, hogy társaságot nyújt számukra, lehetőséget ad a kellemes és hasznos időtöltésre, beszélgetésre, szórakozásra, közös programokra, kirándulásokra. A nappali ellátás szolgáltatásaival (étkeztetés, mosás, orvosi rendelés, hitélet gyakorlása, fodrász, pedikűr, stb.) a háztartási és életviteli gondok egy részét leveszi az idősek válláról. A szolgáltatást igénybe vevőknek jövedelmük alapján személyi térítési díjat kell fizetniük az intézményben eltöltött napok után.
- Átmeneti elhelyezés - Időskorúak Gondozóháza működésének lényege, hogy az idős ember lakását, ingóságait megtartja, függetlenségét nem adja fel, bármikor visszatérhet otthonába. Az intézmény feladata megfelelő gondozást biztosítani azoknak a személyeknek, akik életkoruk, egészségi állapotuk vagy egyéb kedvezőtlen körülmények miatt átmenetileg folyamatos gondozást, illetve felügyeletet igényelnek és ellátásuk más módon saját otthonukban vagy családjukban nem megoldott. Az igénylő a gondozóházban legfeljebb egy évig kaphat ellátást, ami indokolt esetben még egy évvel meghosszabbítható. Ez idő alatt kell felerősíteni az ellátottat fizikailag, pszichésen, valamint segítséget nyújtani a probléma megoldásában, ami miatt az intézménybe került. A szolgáltatást igénybe vevőknek jövedelmük alapján személyi térítési díjat kell fizetniük.

Az ellátás igénybevétele módja: Az ellátás igénybevétele önkéntes, az ellátást igénylő vagy törvényes képviselőjének kérelmére történhet, szóban vagy írásban. A szolgáltatást a kliens, a hozzátartozó, szomszéd, ismerős, háziorvos, szociális nővér, intézmény (kórház, idősotthon) kezdeményezheti. Az intézményvezető az ellátást igénybevevő jövedelemnyilatkozata után felvilágosítást ad a szolgáltatás

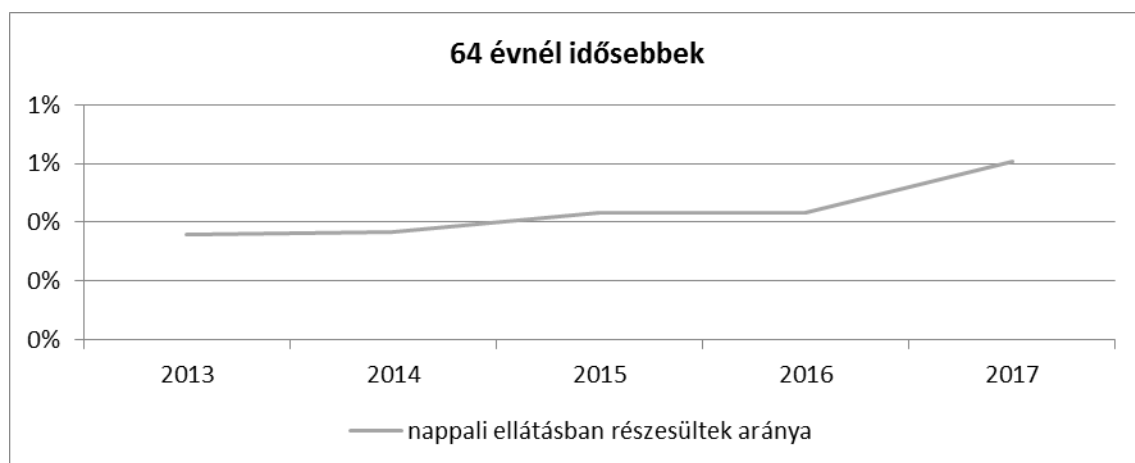
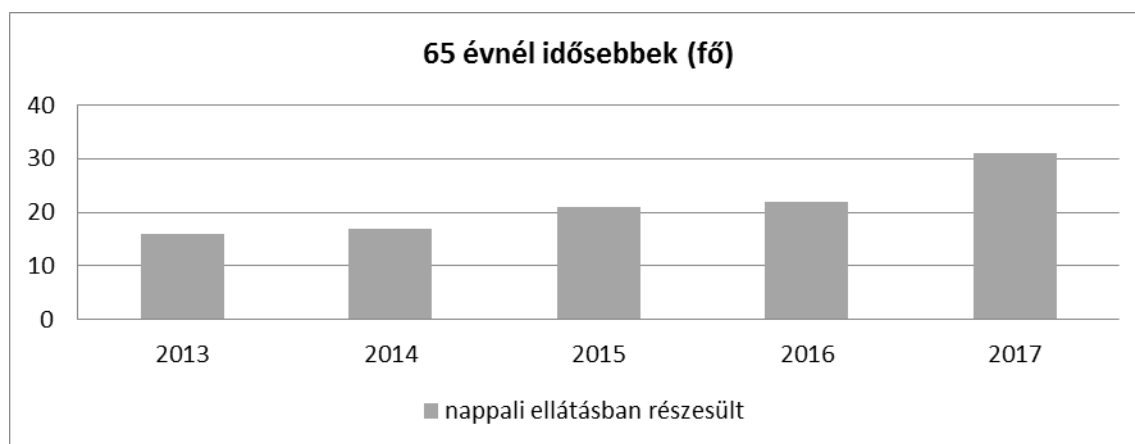
igénybevételének módjáról, formájáról, a fizetendő térítési díjról, a megállapodás tervezetről, a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos egyéb teendőkről.

A nyugdíjas vagy nyugdíjas korú szigetszentmiklósi lakosok hulladékgazdálkodási közszolgáltatási támogatást igényelhetnek, mely szerint a szemétszállítási térítési díj összegéből 50 és 75%-os kedvezményt biztosít polgárainak az Önkormányzat helyi rendeletében szabályozott feltételek mellett.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	4 446	16	0%
2014	4 652	17	0%
2015	4 847	21	0%
2016	5 101	22	0%
2017	5 341	31	1%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősek többségének a kultúrára, szórakozásra már nagyon kevés pénze jut. A magas gyógyszerkiadásai és rezsiköltségeik miatt nemigen gondolnak szórakozásra. Igyekeznek kihasználni az egyesületek, idős klubok adta lehetőségeket, ahol ingyenesen vagy nagyon kedvezményesen jutnak kulturális és szórakozási lehetőséghez.

Településünkön öt nyugdíjas klub működik közel 500 fővel:

- Lakihegyi Hóvirág Nyugdíjas Klub
- Lilaakác Nyugdíjas Klub
- Örökifjak Nyugdíjas Klub
- Őszirózsa Nyugdíjas Klub
- Örökzöld Nyugdíjas Klub

A Városi Könyvtár és Közösségi Házban rendszeresen, ingyenesen termet biztosítanak a városban működő nyugdíjas kluboknak. A nyugdíjas klubok folyamatosan gondoskodnak a klubtagok hasznos időtöltéséről, szórakozásáról, magányuk oldásáról, társas kapcsolatok alakulásáról, buszos kirándulások szervezéséről. A programok összeállításánál figyelembe veszik az idősek érdeklődési körét, az igényeit. Önkormányzatunk pályázati úton támogatást nyújt a programok lebonyolításához.

Közkedvelt a színházak, múzeumok látogatása. Sokszor adódik alkalom zenés összejövetelek szervezésére, ezt különösen szeretik a klubtagok. Tekintélyes létszámmal vesznek részt ezeken az eseményeken.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez (Városi és Férfi Egészségnap).

Az idős állampolgárok a bűnelkövetések szempontjából fokozott veszélynek kitett csoport, kevés ismerettel rendelkeznek a potenciális veszélyeket illetően. Fontos feladat az idősek részére az áldozattá válás megelőzését szolgáló ismeretek terjesztése, felhívni a figyelmüket a fokozottan veszélyeztető bűncselekmények jellegére, részükre figyelemkeltő előadások, ismeretterjesztő anyagok minél szélesebb körben történő eljuttatása. Ezért fontos a személyes biztonság, a saját tulajdonuk védelmében történő segítségnyújtás. A jelenleg használatban levő szigetszentmiklósi térfigyelő kamerarendszer és annak folyamatos bővítése és korszerűsítése is erősíti és javítja városunk közbiztonságát és a lakosság biztonságérzetét. Polgárőr Egyesület is működik településünkön, mely járőr-, közterületi-, és a rendőrséggel, közös szolgálattal javítja az itt élők biztonságérzetét.

Az előző évhez hasonlóan, 2017-ben a Szigetszentmiklós Egészséges Városért Közalapítvány szervezésében valósult meg a szociálisan rászoruló, szigetszentmiklósi nyugdíjasok rekreációs üdültetése. Az Alapítvány szervezésében 70 fő nyugdíjas vehetett részt az egyhetes gyógyüdülésben, mely során az utazás, szállás reggelivel illetve egy vacsora térítésmentes volt számukra.

Évek óta kiemelt figyelmet fordít az önkormányzat az idős és szépkorú (80,85,90,95,100 éves) szigetszentmiklósi lakosok születésnapjára, a köszöntés során egy kis ajándécsomaggal kedveskedünk lakosainknak. 2017-ben 258 alkalommal került sor köszöntésükre.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nemzedékek közötti kapcsolat nem megfelelő, nagy a távolság a fiatalok és az idősek között.	Több generációt felölelő közösségi programok szervezése. Diákok bevonása a közösségi szolgálat keretein belül.
2. Egyedül élők aránya magas, elmagányosodás jellemzi az időseket.	A működő civil szervezetek tevékenységét, programjait, illetve a Család-és Gyermekjóléti Központ, valamint a Vadgesztenye Szociális Intézmény szolgáltatásait részletesen bemutató tájékoztató összeállítása, és a helyi médiában közzététele.
3. Idősotthoni elhelyezés helyben nem megoldott.	Felmérés összeállítása az igények felmérésére.
4. Az utak állaga a nagyfokú terhelésnek köszönhetően rossz állapotú, illetve a Bucka és Felsőtag településrész összes útja szilárd burkolattal nem ellátott, ezeken a területeken az idős emberek közlekedése balesetveszélyes, a nem megfelelő burkolat, padka vagy buszmegálló számos veszéllyel jár.	Az önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok kiépítése, korszerűsítése, autóbuszöblök felújítása és kiépítése, akadálymentesítés.
5. Idősek egészségi állapota nem kielégítő.	Rekreációs gyógyüdülés fenntartása, esetleges bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2013. évi LXII. törvény szerint fogyatékos személy az a „személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással, illetve ezek bármilyen halmozódásával él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja;”.

Magyarországon a legutóbbi, 2011. évi népszámlálás adatai szerint 490578 fogyatékossgal élő ember él, ami az összlakosság 4,91%- át tette ki.

A fogyatékkal élők esélyegyenlőségét az alábbi elvek segítik:

- **Prevenció:** Egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján kell megtervezni.
- **Rászorultság,** illetve a legsebezhetőbbek fokozottabb védelmének elve.
- A **hátrányos megkülönböztetés tilalmának** és az előnyben részesítés kötelezettségének elvei.
- A személyhez fűződő, illetve a fogyatékos személyeket külön megillető **speciális jogok védelmének,** valamint a támogatott döntéshozatal elvének valamennyi általános szabályban érvényesülnie kell.
- **Szubszidiaritás elve:** a fogyatékos személyek a szükséges szolgáltatásokhoz a lakóhelyükön vagy ahhoz a lehető legközelebbi településen jussanak hozzá.
- **Integráció elve** feltételezi, hogy a fogyatékos emberek a mindennapi folyamatokban (pl. oktatás, szociális és gyermekvédelmi ellátás, foglalkoztatás, sport, kultúra) kapcsolatot létesíthetnek és tarthatnak fenn más emberekkel, valamint a társadalmi és gazdasági intézmények legszélesebb körével. Korszerű technikai eszközökön keresztül (internet, mobiltelefon). Korszerű módszerekkel (táv munka, távoktatás).
- **A semmit rólunk, nélkülünk elve** azt jelenti, hogy a fogyatékos személyek saját jogon vagy a maguk választotta képviselőik útján, értelmi fogyatékos, autizmussal élő és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek esetében saját jogon vagy szüleik útján részt vesznek az életüket meghatározó döntések előkészítésében, a döntésekben és a döntések végrehajtásában.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossgal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékossgal élő lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékossgal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. A fogyatékossgal érintetteknek a kedvezőtlen egészségi állapotuk és a társadalmi körülményeik miatt is számos nehézséggel kell megküzdeniük, melyek jelentősen befolyásolják a mindennapi életüket, illetve a társadalom által elfogadott normákhoz való igazodás is komoly küzdelemmel jár.

Az önkormányzat egyik fontos feladata, hogy olyan környezetet és működtetést alakítson ki, hogy ezek a személyek egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életük során. Lehetővé tegyék a lakhatási és közlekedési eszközök használatát, a szociális és egészségügyi ellátást, az iskoláztatási és munkalehetőségeket, a kulturális és társadalmi életet, valamint a sport és a szórakozás területét is.

A KSH 2011 népszámlálási adatai alapján városunkban a népesség 3,2 százaléka él valamilyen fogyatékossgal. A fogyatékkal élők közel fele mozgássérült, ezt követően a leggyakoribb a hallássérültség és a gyengénlátás, vakság. Az adatok pontosságához hozzátartozik, hogy a 2011. évi népszámlálás tartós betegségre, illetve fogyatékossgalra vonatkozó kérdéseire nem volt kötelező a válaszadás.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak. Az Érden működő Napra Forgó Nonprofit Kft. szorosan együttműködik a Szigetszentmiklós Család- és Gyermekjóléti Központ szakembereivel, szigetszentmiklói munkavállalók körében is tartanak úgynevezett „toborzást”. A Nonprofit Kft. célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos

helyzetű, elsősorban megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci (re)integrációját támogassa, a megváltozott munkaképességű személyeket képessé tegye a munkaerő-piaci integrációra, a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 15-16.§-a szerint:

„15.§ (1) A fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

(2) A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

(3) A munkáltató a fogyatékos személy munkához jutásának elősegítése érdekében – a felvételi eljárás során – köteles biztosítani az egyenlő eséllyel hozzáférhető környezetet.

(4) A munkáltatót a (3) bekezdésben foglalt kötelezettség abban az esetben terheli, amennyiben

a) a megüresedett álláshelyet nyilvánosan meghirdette,

b) az álláshelyre a fogyatékos személy oly módon jelentkezett, hogy jelezte a meghallgatáshoz szükséges speciális igényeit, és

c) azok biztosítása a munkáltató számára nem jelent aránytalanul nagy terhet. Aránytalanul nagy terheknek minősül az, ha a kötelezettség teljesítése a munkáltató működését ellehetetleníti.

16. § *Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató akkreditált munkáltatókat és a fejlesztő foglalkoztatást végző foglalkoztatókat a központi költségvetés – jogszabályban meghatározottak szerint – támogatásban részesíti.”*

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség és nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. Nincs olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A megváltozott munkaképességűek esélye az integrált foglalkoztatási lehetőségek tekintetében kedvezőtlen, azaz a fogyatékos munkavállalók foglalkoztatását a piaci szféra nem vállalja fel.

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	342	503
2013	329	480
2014	318	477
2015	305	457
2016	298	419
2017	n.a.	n.a.



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára jogszabály által biztosított ellátások:

- **Fogyatékosági támogatás** a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- **Megváltozott munkaképességű személyek ellátására** jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a komplex minősítés alapján 60 %-os, vagy kisebb mértékű, és a jogszabályban meghatározott egyéb jogosultsági feltételekkel is rendelkezik. Az ellátás típusának meghatározása - mely lehet rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás - a komplex minősítés ismeretében történhet meg.
- **Rokkantsági járadékra** jogosult az, aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 százalékos mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. Nem akadály a rokkantsági járadék megállapításának, ha az igénylő fogyatékosági támogatásban részesül, illetve, ha az igénylő után családi pótlékot folyósítanak, továbbá az sem, ha a kérelmező munkaviszonyban, egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll.
- **Közlekedési kedvezmény:** a mozgáskorlátozott személyek esélyegyenlőségének előmozdítását szolgálja a közösségi közlekedésben való részvételük anyagi támogatása, melyet a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet határoz meg. A közlekedési kedvezménynek két fajtája van, a személygépkocsi szerzési támogatás, és a személygépkocsi átalakítási támogatás.
- **Parkolási igazolvány** a mozgáskorlátozott személyt vagy az őt szállító jármű vezetőjét jogosítja fel különböző kedvezmények igénybevételeire. A 218/2003.(XII.11.) Korm. rendelet szabályozza a jogosultak körét. 2013. augusztus 1-jétől a jogszabályban meghatározott mozgásában korlátozott személyen kívül igazolványra a bizonyos - működési engedéllyel rendelkező - intézmények is jogosultak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert. Ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz

az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök, és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. A kulturális programok akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Sajnos a legtöbb városi közszolgáltató intézmény nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy ne csak az intézmény belső terét, hanem annak közvetlen külső környezetét is akadálymentessé tegye, így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén.

A Mozgáskorlátozottak Egyesülete kéthetente klubnapot tart, havonta fürdőlátogatást szerveznek. Az Egyesület több mint 100 fős, tagjai negyed évente rendezvény keretében gyűlnek össze. A településünkön működő Barbara a Fogyatékkal Élőkért Közhasznú Egyesület 100 taggal működik, lovas terápiás foglalkozásokat tartanak, szabadidős programokat, kirándulásokat szerveznek, tanáccsal segítik a hozzátartozókat a fejlesztési lehetőségekről.

c) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A fogyatékkal élők nappali ellátását városunk nem önálló intézménnyel, hanem feladat-ellátási szerződés keretében a Szigethalom Egyesített Népjóléti Intézményen (SZENI) keresztül látja el. 2017-ben 7 fő szigetszentmiklósi lakos vette igénybe a SZENI alapszolgáltatását, melyből 2 fő a támogató szolgálat szállítási szolgáltatását és 1 fő a támogató szolgáltatás-szállításhoz kapcsolódó személyi segítséget is igénybe vette.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A meglévő középületek komplex akadálymentesítése nem megoldott.	Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése
2. Fogyatékosokkal kapcsolatos társadalmi aktivitás alacsony.	Társadalmi aktivitást ösztönző programok szervezése. Lakossági érzékenyítő programok szervezése kulturális, szociális és egészségügyi programokhoz kapcsolódóan.
3. Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a fogyatékos személyek kevésbé veszik igénybe.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
4. Támogató szolgálat kapacitásának bővítése szükséges.	Saját támogató szolgálat létrehozása, vagy a meglévő, feladat-ellátási szerződés keretében biztosított szolgálat bővítése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi az időskorúak kulturálódásától, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

A településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. Az önkormányzat pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit, igyekszik partneri viszonyt kialakítani velük. A kiemelkedő együttműködéseknek köszönhetően az önkormányzati rendezvényeken aktívan részt vesznek a helyi civil szervezetek. A szigetszentmiklósi Polgárőr Egyesület a bűnmegelőzésben, a Nagycsaládosok Egyesülete a nagycsaládosok mindennapi életében, a Mozgáskorlátozottak Egyesülete és a Barbara Egyesület a fogyatékkal élőknek, a Vöröskereszt helyi szervezete, az egyházak adományok gyűjtésével, osztásával, lelki gondozással a rászorultaknak nyújtanak segítséget. Tevékenységükkel beintegrálják a különböző célcsoportokat a hétköznapi életbe, segítik mindennapjaikban.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A települési önkormányzat segíti a helyi három (Bolgár, Roma és Német) nemzetiségi önkormányzatot, így az általa nyújtott támogatás révén a nemzetiségi önkormányzatoknak lehetőségük nyílik kötelező és önként vállalt közfeladataik ellátására, nemzetiségi jogaik gyakorlására, így önazonosságuk megőrzésére, ápolására, történelmi hagyományaik, nyelvük megőrzésére és fejlesztésére, tárgyi és szellemi kultúrájuk ápolására és gyarapítására, a város kulturális életében való tevékeny szerepvállalásra, rendezvények megtartására, pályázatok benyújtására.

Emellett - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. alapján - a városi önkormányzat biztosítja a nemzetiségi önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, a nemzetiségek számára a városban elérhető közszolgáltatásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférést, támogatja a nemzetiségek szellemi, épített és tárgyi örökségének védelmét.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben, az előzetes munkaanyag és a végleges helyzetelemzés elkészítésében tevékenyen részt vettek a településen dolgozó szociális, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek, illetve civil szervezetek vezetői. A módszer, az online kapcsolattartás, illetve a munkacsoportok ülései az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a programtervezet véleményezésére koncentrált. Az összeállított munkaanyagot a nemzetiségi önkormányzatok részére véleményezésre megküldtük.

Az önkormányzat honlapján az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket a lakosok megismerhetik, és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szegregátumban élők körében a piacképes végzettség hiányzik.	Piacképes végzettséghez jutás segítése a szegregált területen élők körében.
	Nem megfelelő a lakosság tájékozottsága az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet színtereiről.	Tájékoztatás a helyi médiában az igénybe vehető ellátásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásokról, a szociális intézmények elérhetőségéről és a helyi civil szervezetekről.
	Az önkormányzati támogatásokra szoruló lakosok száma magas.	Önkormányzati rendeletek folyamatos figyelemmel kísérése, a költségvetés függvényében a helyi ellátások fenntartása, a támogatások bővítése.
	A mélyszegénységben élők egészségi állapota az életkörülményeik miatt romlik.	Az egészségi állapot megőrzésének segítése, ingyenes szűrővizsgálatok, városi egészségnap szervezése, nyitott tornaterem program, fitness parkok.
	Roma lakosság „elérése” nehéz.	Roma Nemzetiségi Önkormányzat további anyagi támogatása a közösségi életében való tevékeny szerepvállalásra.
	A mélyszegénységből való kiemelkedés önerőből nehéz.	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Szigetszentmiklóson lakó diákok és felsőoktatási hallgatók számára biztosított tanulmányi és szociális ösztöndíj-program további fenntartása, esetleges bővítése.
Gyermekek	Városunkban a 0-3 éves korú gyermekek száma folyamatosan növekszik.	Bölcsődei férőhelyek számának növelése, meglévő intézmények felújítása.
	Városunkban a 3-6 éves korú gyermekek száma folyamatosan növekszik.	Óvodai férőhelyek számának növelése, meglévő intézmények felújítása.
	Az általános iskolai tanulók száma folyamatosan növekszik.	Az iskolai férőhely igények kielégítése érdekében a Szigetszentmiklósi Tankerülettel együttműködve új intézmény létesítése.

	Óvodás korú gyermekek mozgásszervi szűrése szükséges.	Nagycsoportos óvodás gyerekek éves mozgásszervi szűrővizsgálatának fenntartása, bővítése.
	A nehezebb anyagi helyzetben élő, kiskorú gyermeket/gyermeket nevelő családoknak nincs lehetőségük a közös kikapcsolódásra, pihenésre, utazásra.	A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett üdülési pályázatokról részletes tájékoztató összeállítása. Szülők széles körű tájékoztatása.
	A Család- és Gyermekjóléti Központ feladatkörének bővülése következtében kialakuló infrastrukturális igény.	Új intézmény kialakítása, vagy intézményi bővítés.
Idősek	Nemzedékek közötti kapcsolat nem megfelelő, nagy a távolság a fiatalok és az idősek között.	Több generációt felölelő közösségi programok szervezése. Diákok bevonása a közösségi szolgálat keretein belül.
	Egyedül élők aránya magas, elmagányosodás jellemzi az időseket.	A működő civil szervezetek tevékenységét, programjait, illetve a Család-és Gyermekjóléti Központ, valamint a Vadgesztenye Szociális Intézmény szolgáltatásait részletesen bemutató tájékoztató összeállítása, és a helyi médiában való közzététele.
	Idősothoni elhelyezés helyben nem megoldott.	Az igények felmérése.
	Az utak állaga a nagyfokú terhelésnek köszönhetően rossz állapotú, illetve a Bucka és Felsőtag településrész útjai szilárd burkolattal nem ellátottak, ezeken a területeken az idős emberek közlekedése balesetveszélyes, a nem megfelelő burkolat, padka vagy buszmegálló számos veszéllyel jár.	Az önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok kiépítése, korszerűsítése, autóbuszöblök felújítása és kiépítése, akadálymentesítés.
	Idősek egészségi állapota nem kielégítő.	Rekreációs gyógyüdülés fenntartása, esetleges bővítése.
Nők	Bucka városrész gyors ütemben fejlődik, új védőnői körzet és tanácsadó helyiség kialakítása szükséges, helyben.	Új védőnői körzet kialakítása, új védőnői tanácsadó építése a Bucka városrészben.
	Bucka városrész dinamikusan fejlődik, új háziorvosi körzet és rendelő helyiség kialakítása szükséges, helyben.	Új háziorvosi körzet kialakítása, új orvosi rendelő építése a Bucka városrészben.
	A településen belüli közlekedés fejlesztése fontos a családi élet szervezése és a munkába járás szempontjából.	Kerékpárutak építése, útfelújítások.
	Szabadidő hasznos eltöltéséhez nincs elég	Játszóterek és kültéri sport parkok létrehozása, felújítása, futópálya

	lehetőség, a tudatos egészségmegőrzés nem kialakult.	fenntartása.
Fogyatékkal élők	A meglévő középületek komplex akadálymentesítése nem megoldott.	Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése.
	Fogyatékossgal kapcsolatos társadalmi aktivitás alacsony.	Társadalmi aktivitást ösztönző programok szervezése. Lakossági érzékenyítő programok szervezése kulturális, szociális és egészségügyi programokhoz kapcsolódóan.
	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a fogyatékos személyek kevésbé veszik igénybe.	Elősegíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
	Támogató szolgálat kapacitásának bővítése szükséges.	Saját támogató szolgálat létrehozása, vagy a meglévő, feladat-ellátási szerződés keretében biztosított szolgálat bővítése.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Piacképes végzettséghez való jutás segítése a szegregátumban élők körében.	Polgármesteri Hivatal Projekt Iroda; Felnőttképzést biztosító partner, Család és Gyermejjóléti Központ.
	A lakosság tájékoztatása a helyi médián keresztül az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet színtereiről.	Család és Gyermejjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Helyi média (Kisváros, Lakihegy Rádió, Dunamédia).
	A meglévő szociális ellátások fenntartása, esetleges további bővítése.	Polgármesteri Hivatal Népjóléti Iroda, Pénzügyi Osztály.
	Egészségmegőrző programok biztosítása - ingyenes szűrővizsgálatok, városi egészségnap szervezése, nyitott tornaterem program, fitness parkok fenntartása.	Polgármesteri Hivatal szakemberei, Házi orvosok, Intézményvezetők.
	Roma Nemzetiségi Önkormányzat további anyagi támogatása a közösségi életben való tevékeny szerepvállalásra.	Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Család és Gyermejjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Szigetszentmiklóson lakó diákok és felsőoktatási hallgatók számára biztosított tanulmányi és szociális	Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Család és Gyermejjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei.

	ösztöndíj-program további fenntartása, esetleges bővítése.	
Gyermekek	Bölcsődei férőhelybővítés	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Intézményvezetők.
	Óvodai férőhelybővítés	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Intézményvezetők.
	Iskolai férőhelybővítés	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Intézményvezetők, Klebersberg Központ
	Nagycsoportos óvodás gyerekek éves mozgásszervi szűrővizsgálatának fenntartása, bővítése.	Intézményvezetők, Óvónők, Gyógytornász, Szigetszentmiklós Egészséges Városért Közalapítvány.
	A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett üdülési pályázatokról részletes tájékoztató összeállítása. Szülők széles körű tájékoztatása.	Család és Gyermejjóléti Központ, Intézményvezetők.
	A Család- és Gyermejjóléti Központ feladatkörének bővülése következtében kialakuló infrastrukturális igény. Új intézmény kialakítása, vagy intézményi bővítés.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Család és Gyermejjóléti Központ.
Idősek	Több generációt felölelő közösségi programok szervezése. Diákok bevonása a közösségi szolgálat keretein belül.	Család és Gyermejjóléti Központ, Vadgesztenye Szociális Intézmény, Oktatási Intézmények vezetői.
	A működő civil szervezetek tevékenységét, programjait, illetve a Család-és Gyermejjóléti Központ, valamint a Vadgesztenye Szociális Intézmény szolgáltatásait részletesen bemutató tájékoztató összeállítása, és a helyi médiában közzététele.	Család és Gyermejjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Vadgesztenye Szociális Intézmény, Időseket képviselő civil szervezetek, helyi média (Kisváros, Lakihegy Rádió, Dunamédia).
	Ígényfelmérés időszotthoni elhelyezésre.	Család és Gyermejjóléti Központ, Vadgesztenye Szociális Intézmény.
	Az önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok kiépítése, korszerűsítése, autóbuszöblök felújítása és kiépítése, akadálymentesítés.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.

	Rekreációs gyógyüdülés fenntartása, esetleges bővítése.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal Népjóléti Iroda, Szigetszentmiklós Egészséges Városért Közalapítvány.
Nők	Új védőnői körzet kialakítása, új védőnői tanácsadó építése a Bucka városrészben.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Védőnők.
	Új háziorvosi körzet kialakítása, új orvosi rendelő építése a Bucka városrészben.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Házi orvosok.
	Kerékpárutak építése, útfelújítások.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
	Játszóterek és kültéri sport parkok létrehozása, felújítása, futópálya fenntartása.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
	Lakossági érzékenyítő programok szervezése kulturális, szociális és egészségügyi programokhoz kapcsolódóan.	Polgármesteri Hivatal szakemberei, Szociális intézmények, Civil szervezetek képviselői, Városi Könyvtár és Közösségi Ház szakemberei.
	Elősegíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.	Civil szervezetek képviselői, szociális szakemberek.
	Saját támogató szolgálat létrehozása, vagy a meglévő, feladat-ellátási szerződés keretében biztosított szolgálat bővítése.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Vadgesztenye Szociális Intézmény.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák is hasznos tagjai lehetnek a helyi társadalomnak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők számára kiemelkedési lehetőséget mutassunk. Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását, fontosnak tartjuk, hogy jó legyen gyermeknek lenni. Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, az elmagányosodás elkerülésére, szociális és egészségügyi ellátásuk fejlesztésére. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén annak támogatását, hogy a család, karrier és önmegvalósítás egyensúlyát megteremthessék. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életkörülményeinek javítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Piacképes végzettséghez való jutás segítése a szegregátumban élők körében.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szegregátumban élők körében a piacképes végzettség hiányzik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és középtáv: A képzések típusára, tartamára vonatkozó igényfelmérés a szegregátumban élő aktív korú lakosság körében. Hosszú táv: A képzésben résztvevők a képzések befejezését követően stabil, határozatlan idejű munkaviszonyt létesítenek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés, az igény szerinti szakmák felnőtt képzését biztosító intézmények kiválasztása. A képzésbe bevonás, nyomon követés.
Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Projekt Iroda; Felnőttképzést biztosító partner, Család és Gyermejjóléti Központ.
Partnerek	Családgondozók, képzésbe bevont személyek
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A képzésbe bevont személyek mekkora százaléka tesz sikeres vizsgát a képzést befejezően, illetve a sikeres képzés után milyen arányú lesz az elhelyezkedésük.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya, célcsoport érdektelensége, a képzésbe bevontak kitartásának hiánya. A kockázat csökkenthető a képzésbe bevontak motiváltságának fenntartásával.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás bevonása, meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	A lakosság tájékoztatása a helyi médián keresztül az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet színtereiről.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem megfelelő a lakosság tájékozottsága az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet színtereiről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: A célcsoport széles körű tájékoztatása az igénybe vehető szociális ellátásokról, a településen működő civil szervezetek tevékenységéről, az intézmények által nyújtott szolgáltatásokról. Hosszú táv: A célcsoportba tartozók önérvényesítésének növelése.

hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatók összeállítása. Havi egy tájékoztató közzététele a helyi médiában.
Résztevők és felelős	Család és Gyermejjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei, civil szervezetek vezetői.
Partnerek	Helyi média (Kisváros, Lakihegy Rádió, Dunamédia)
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A lakosság informáltsága javul, életminőségük emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatások ellenére nem veszik igénybe azokat a szolgáltatásokat, lehetőségeket, melyekre lehetőségük lenne.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	A meglévő szociális ellátások fenntartása, esetleges további bővítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az önkormányzati támogatásokra szoruló lakosok száma magas.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid és Közép táv: Önkormányzati rendeletek folyamatos figyelemmel kísérése, a költségvetés függvényében a helyi ellátások fenntartása. Hosszú táv: a támogatások körének bővítése, és/vagy a meglévő támogatások összegének emelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi rendelet felülvizsgálata a költségvetési keret figyelembe vételével.
Résztevők és felelős	Képviselő-testület, Polgármesteri Hivatal Igazgatási és Népjóléti Osztály, Pénzügyi Osztály
Partnerek	Célcsoport tagjai

Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A támogatási formák bővülésével és/vagy a támogatások összegének növelésével jobb életszínvonal biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Saját anyagi erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Egészségmegőrző programok biztosítása - ingyenes szűrővizsgálatok, városi egészségnap szervezése, nyitott tornaterem program, fitness parkok fenntartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők egészségi állapota az életkörülményeik miatt romlik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és középtáv: Ingyenes szűrővizsgálatok szervezése a Városi és Férfi Egészségnap keretén belül. Hosszú táv: A célcsoport egészségi állapotának megőrzése a szűrővizsgálatokon való aktív részvétellel, fitness parkok sportolási lehetőségének és a nyitott tornaterem lehetőségének kihasználásával.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrővizsgálatok megszervezése, széles körű tájékoztatás a vizsgálat lehetőségéről. Sportolási lehetőség támogatása.
Részvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal szakemberei, Házi orvosok, Intézményvezetők.
Partnerek	Roma Nemzetiségi Önkormányzat Család és Gyermekegészségügyi Központ szakemberei.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport tagjainak egészségi állapota stagnál, hosszú távon pedig javuló tendenciát mutat.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	A mélyszegénységben élők nem vesznek részt a szűrővizsgálatokon
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Roma Nemzetiségi Önkormányzat további anyagi támogatása a közösségi életében való tevékeny szerepvállalásra.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Roma lakosság „elérése” nehéz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és középtáv: Pályázati úton anyagi forrás biztosítása közösségi programok szervezésére, lebonyolítására, programokon való részvételre. Hosszú táv: Pénzügyi eszközökkel biztosítani a roma nemzetiségi önkormányzat működési feltételeit, a roma és nem roma lakosság közelítésének elősegítése érdekében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Térítésmentes nyári tábor szervezése, A húsvéti és a karácsonyi ünnepek előtt hagyományőrző kézműves foglalkozások, játszóház szervezése. Családi napok és diáktalálkozó lebonyolítása. A Városi Halászléfőző Versenyen roma nemzetiségi csapat részvétele. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat által meghirdetett főzőverseny szervezése, lebonyolítása, ételosztás.
Résztevők és felelős	Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Partnerek	Család és Gyermejjóléti Központ szakemberei.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A Roma Nemzetiségi Önkormányzat közösségi programjain a nem roma lakosság részvételi aránya, illetve a városi közösségi programokon a roma lakosság részvételi aránya.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya, a roma és nem roma lakosság nem közeledik egymáshoz, nem nyitnak egymás felé.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Szigetszentmiklóson lakó diákok és felsőoktatási hallgatók számára biztosított tanulmányi és szociális ösztöndíj-program további fenntartása, esetleges bővítése.
------------------	--

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységből való kiemelkedés önerőből nehéz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: A kiemelkedő tanulmányi eredményű és/vagy szociálisan rászoruló általános iskolai vagy középiskolai diákok, felsőoktatási hallgatók oktatásának, továbbtanulásának anyagi támogatása. Hosszú táv: Az ösztöndíj programokkal a szociálisan rászoruló diákok, felsőoktatási hallgatók támogatása tanulmányaik sikeres folytatásában, az esélyegyenlőség megteremtése a köz- és felsőoktatásban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati pályázat kiírása, elbírálása, lebonyolítása. Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázathoz csatlakozás, a pályázat kiírása, azok befogadása, elbírálása.
Résztevők és felelős	Család és Gyermejjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Partnerek	Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Határidő(k) pontokba szedve	Évente folyamatos. 2023.12.31-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szociálisan rászoruló, mélyszegénységben élő gyermekek iskolai végzettsége és a diplomások száma emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Bölcsődei férőhelybővítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	0-3 éves gyermekek száma folyamatosan nő, vannak felvételre váró gyermekek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid és középtáv: meglévő intézmények férőhelyeinek bővítése, várólistán lévő gyermekek számának csökkenése Hosszútáv: elegendő bölcsődei férőhely biztosítása, várólisták megszűnése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Vackor Integrált Bölcsőde bővítése új, önálló épülettel. A fejlesztés tartalma: 4 gyermekszoba a hozzájuk kapcsolódó kiszolgáló helyiségekkel, és egy 100-120 adagos főzőkonyha

szedve	
Résztvevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei
Partnerek	Bölcsődevezető, kivitelező
Határidő(k) pontokba szedve	2019.07.31, 2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	48 új bölcsődei férőhely kialakítása, az intézmény fenntartásának folyamatos biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya, a bölcsődés korú gyermekek számának további növekedése
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás bevonása, Meglévő saját humán és anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Óvodai férőhelynövelés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	0-3 éves gyermekek száma folyamatosan nő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Férőhelybővítés két új óvoda építésével
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. a Szigetszentmiklósi Pitypang Óvoda tagintézményeként új, 100 férőhelyes, 4 csoportszobás óvoda építése a Temesvári utcában 2. Csépi úti önkormányzati ingatlanon egy új, 100 férőhelyes, 4 csoportszobás Óvoda építése
Résztvevők és felelős	Polgármester Polgármesteri Hivatal szakemberei Kivitelezők
Partnerek	Óvodavezetők, kivitelező
Határidő(k) pontokba szedve	1. Temesvári úti Óvoda építése: 2019. július 31. 2. Csépi úti Óvoda: 2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága,	200 új óvodai férőhely, férőhelyhiány megszűnése

forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya, Óvodás korú gyermekek számának további növekedése
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás bevonása, Meglévő saját humán és anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Iskolai férőhelybővítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az általános iskolai tanulók száma folyamatosan nő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Elegendő, megfelelő férőhely biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Önkormányzati tulajdonú építési terület biztosításával 2 új, 16 tantermes iskola építése (tervezés, kivitelezés) kormányberuházás útján
Résztevők és felelős	Polgármester Polgármesteri hivatal szakemberei Klébersberg Központ
Partnerek	Intézményvezetők Kivitelezők
Határidő(k) pontokba szedve	2019. tervezés, kivitelezés megkezdése 2023. 12.31. átadás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Elegendő iskolai férőhely, az iskolák fenntartása a tankerület feladata
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya, Tanköteles korú gyermekek számának további növekedése
Szükséges erőforrások	Kormányzati forrás, meglévő saját anyagi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	Óvodás gyermekek mozgásszervi szűrővizsgálatának fenntartása, bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Óvodás korú gyermekek mozgásszervi szűrése szükséges.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Óvodában a mozgásszervi szűrés megszervezése, a szűrés kibővítése a nagycsoportosok vizsgálatától kiscsoportos korig annak érdekében, hogy a problémák kiszűrése minél fiatalabb korban megtörténjen, valamint a gyógytorna gyakorlatok beépítése a mindennapi foglalkozásokba minél fiatalabb korban megkezdődjön.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermekek mozgásszervi problémájának időben történő felismerése, gyermekek egészségi állapotának javítása a gyógytorna gyakorlatok beépítésével az óvodái mindennapos foglalkozásokba.
Résztevők és felelős	Intézményvezetők, Egészséges Városért Közalapítvány, gyógytornász
Partnerek	Óvónők, óvodába járó gyermekek
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekek egészségi állapotának javulása, kevesebb ortopédiai probléma kialakulása iskoláskorra
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi és humán erőforrás hiánya
Szükséges erőforrások	Meglévő anyagi és humán erőforrás

Intézkedés címe:	Tájékoztatás a Megyer Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett üdülési pályázatokról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szociálisan hátrányos helyzetű családoknak nincs lehetősége a közös nyaralásra, pihenésre, nem jut el hozzájuk a megfelelő információ a lehetőségekről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Információnyújtás

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A családok széles körű tájékoztatása az üdülési pályázatokról, Erzsébet táborokról: <ul style="list-style-type: none"> - tájékoztató anyag összeállítása - a tájékoztató megküldése a oktatási-nevelési intézményeknek - tájékoztató közzététele a helyi médiában - jelentkezésben, ügyintézésben segítségnyújtás, támogatás, internetes felület biztosítása
Résztevők és felelős	Család –és Gyermekjóléti Központ
Partnerek	Oktatási – nevelési intézmények vezetői helyi média pályázó/résztevő családok
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, minden naptári évben a támogatott üdülési pályázatok megjelenése után, 2023. 12. 31-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Növekszik azon rászoruló családok száma, akik lehetőséget kapnak üdülésre, az együtt megélt élmények hatására erősödnek családi kapcsolataik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázat: humán és anyagi erőforrás hiánya, leterheltsége, Kockázatcsökkentés: az óvodai-iskolai szociális munkások szerepkörébe ez a feladat beépíthető.
Szükséges erőforrások	Meglévő infrastrukturális és szakmai erőforrások.

Intézkedés címe:	Család – és Gyermekjóléti Központ megfelelő infrastrukturális igényének biztosítása, új épület vagy intézménybővítés útján
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Család –és Gyermekjóléti Központban nem megfelelőek a munkakörülmények, helyhiánnyal küzdenek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A Család- és Gyermekjóléti Központ helyhiányának megoldása, a megfelelő munkakörülmények és a kulturált ügyfélfogadás feltételeinek megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új intézmény építése vagy a meglévő intézmény bővítése pályázati illetve saját erőforrás útján.
Résztevők és felelős	Polgármester Polgármesteri Hivatal szakemberei
Partnerek	Család- és Gyermekjóléti Központ vezetője

Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Színvonalas szolgáltatás biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat - illetve anyagi erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Anyagi feltételek megléte.

Intézkedés címe:	Új védőnői körzet kialakítása, új védőnői tanácsadó építése a Bucka városrészben.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bucka városrész gyors ütemben fejlődik, új védőnői körzet és tanácsadó helyiség kialakítása szükséges, helyben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: Új védőnői körzet kialakítása, védőnői rendelő kialakítása meglévő épület felújításával, személyi és tárgyi feltételek biztosítása. Hosszú táv: A védőnői ellátás minőségének javítása, elérhetőbbé tétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új körzet kialakítása az egy körzetre eső gyereklétszám figyelembe vételével. Meglévő önkormányzati épület felújítása, a megfelelő infrastrukturális, tárgyi és személyi feltételek biztosítása pályázati forrás és/vagy saját erőforrás bevonásával.
Részvevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Partnerek	Védőnők
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az új védőnői körzet és a hozzá kapcsolódó tárgyi, személyi feltételek megvalósulása, fenntartása. A Bucka településen a védőnői ellátás könnyebben elérhető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati- illetve saját anyagi erőforrás hiánya. Személyi erőforrás hiánya.

Szükséges erőforrások	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.
-----------------------	---

Intézkedés címe:	Új háziiorvosi körzet kialakítása, új orvosi rendelő építése a Bucka városrészben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bucka városrész dinamikusan fejlődik, új háziiorvosi körzet és rendelő helyiség kialakítása szükséges, helyben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: Bucka településrészen új háziiorvosi körzet kialakítása, a háziiorvosi és házi gyermekorvosi körzetek ellátását biztosító új rendelő épület létrehozása. Hosszú táv: Az orvosi ellátás minőségének javítása, az alap ellátási kötelezettség teljesítése, az orvosi ellátás elérhetőbbé tétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új háziiorvosi körzet kialakítása tekintettel a lakosság számra és a házi orvosok túlterheltségére. Új rendelő épület létrehozása a megfelelő infrastrukturális, tárgyi és személyi feltételek biztosítása pályázati forrás és/vagy saját erőforrás bevonásával.
Résztevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Partnerek	Házi orvosok.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az új háziiorvosi körzet és a hozzá kapcsolódó rendelő helyiségben a tárgyi, személyi feltételek megvalósulása. Bucka településrészen az orvosi alapellátás elérhetőbb lesz.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati- illetve saját anyagi erőforrás hiánya. Személyi erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.

Intézkedés címe:	Kerékpárutak építése, útfelújítások.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen belüli közlekedés fejlesztése fontos a családi élet szervezése és a munkába járás szempontjából is.
Célok - Általános	Rövid- és Középtáv: Városunkban, mint járási székhelyen kialakított közigazgatási központ (Járási hivatal, Bíróság, Rendőrség) és a Szakrendelő Intézet, az oktatási-

megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	és és nevelési intézmények, illetve az Ipari Parkokban számos munkahely elérhetővé tétele kerékpárútvonal kialakításával. Hosszú táv: Kerékpárforgalmi útvonalak kialakítása, közlekedési úthálózat kerékpáros baráttá alakítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A településen meglévő kerékpárutak összekötése más országos, vagy települési kerékpárúttal, és a település belterülete közötti kerékpárutak fejlesztése, bővítése annak érdekében, hogy lakott területen belül és kívül az egészségügyi, közigazgatási, oktatási-nevelési intézmények és a munkahelyek biztonságosan megközelíthetők legyenek kerékpárral és gépkocsival egyaránt.
Résztevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Partnerek	Lakosság, civil szervezetek.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen belüli közlekedés, illetve a környékbeli településekre való eljutás biztonságos útvonalon megvalósulhat kerékpárral és gépkocsival egyaránt.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati- illetve saját anyagi erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.

Intézkedés címe:	Játszóterek és kültéri sport parkok létrehozása, felújítása, futópálya fenntartása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szabadidő hasznos eltöltéséhez nincs elég lehetőség, a tudatos egészségmegőrzés nem kialakult.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Közép táv: Olyan közösségi terek kialakítása, ahol valamennyi korosztály aktívan, hasznosan töltheti el a szabadidejét igényes szabadterei létesítményekben. Hosszú táv: A meglévő játszóterek, sportparkok, futókör funkció szerinti fenntartása, karbantartása, esetleges bővítésük.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új játszótér és/vagy kültéri sportpark létrehozásához terület biztosítása. A játszótér/sportpark terveztetése, eszközök kiválasztása, kivitelezés a műszaki előírások szerint. A játszóterek, sportparkok fenntartása, bővítése. A futópálya fenntartása, bővítése.

Részvevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.
Partnerek	-
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A lakosság által széles körben, megfelelő célra használt játszótérek, sportparkok száma emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati- illetve saját anyagi erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.

Intézkedés címe:	Több generációt felölelő közösségi programok szervezése, diákok bevonása a közösségi szolgálat keretein belül.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nemzedékek közötti kapcsolat nem megfelelő, nagy a távolság a fiatalok és az idősek között.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: nappali ellátás keretében a programkínálat bővül, a diákok a közösségi programokon való részvételt közösségi szolgálatként elszámolhatják Közép- és hosszú táv: generációk közötti távolság csökkenése, tolerancia erősödése egymás felé.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - Vadgesztenye Szociális Intézményben közösségi szolgálatot végeznek szigetszentmiklósi középiskolások, - nagy ünnepeken a diákok, ovisok műsort adnak az intézmény időseinek
Részvevők és felelős	Vadgesztenye Szociális Intézmény vezetője Oktatási- nevelési intézmények vezetői
Partnerek	Részt vevő idősek, diákok
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Az idősek és fiatalok elfogadóbbá válnak egymás felé.

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Résztevők száma alacsony marad, kevés idősek körüli tevékenységbe vonhatók be a diákok
Szükséges erőforrások	Anyagi és humán erőforrás megléte

Intézkedés címe:	A működő civil szervezetek tevékenységét, programjait, illetve a Család-és Gyermekjóléti Központ, valamint a Vadgesztenye Szociális Intézmény szolgáltatásait részletesen bemutató tájékoztató összeállítása, és a helyi médiában való közzététele.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedül élők aránya magas, időskori elmagányosodás
Célok - Általános megfogalmazás rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: A célcsoport széles körű tájékoztatása az igénybe vehető szociális ellátásokról, a településen működő civil szervezetek tevékenységéről, az intézmények által nyújtott szolgáltatásokról. Hosszú táv: A célcsoportba tartozók közösségi életbe való bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tájékoztatók összeállítása. Havi egy tájékoztató közzététele a helyi médiában
Résztevők és felelős	Család és Gyermekjóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei, civil szervezetek vezetői.
Partnerek	Helyi média (Kisváros, Lakihegy Rádió, Dunamédia)
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az idősek bekapcsolódása a közösségi életbe, informáltságuk, mentális állapotuk és életminőségük javulása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatások ellenére nem veszik igénybe azokat a szolgáltatásokat, lehetőségeket, melyekre lehetőségük lenne.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Igényfelmérés idősothtoni elhelyezésre
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősothtoni elhelyezés helyben nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Adatgyűjtés az idősothtoni elhelyezés iránti lakossági igényekről
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kérdőív összeállítása, a célcsoporthoz való eljuttatása, adatok kiértékelése
Részvevők és felelős	Család- és Gyermejjóléti Központ, Vadgesztenye Szociális Intézmény, időseket képviselő civil szervezetek.
Partnerek	Lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Reális kép az idősothtoni férőhelyek iránti igényekről
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem jut el információ a célcsoporthoz.
Szükséges erőforrások	Meglévő humán és infrastrukturális erőforrás.

Intézkedés címe:	Az önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok kiépítése, korszerűsítése, autóbuszöblök felújítása és kiépítése, akadálymentesítés.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az utak állapota a nagyfokú terhelésnek köszönhetően rossz, a Bucka és Felsőtag településrészen nem minden út szilárd burkolatú, az idős emberek számára balesetveszélyes mind az utak rossz állapota, mind a nem megfelelő padka, buszmegálló
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	Biztonságos közlekedési feltételek megteremtése, balesetmegelőzés, élhetőbb környezet kialakítása.

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok kiépítése, autóbuszöblök felújítása és kiépítése, akadálymentesítés.
Résztevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri hivatal szakemberei, kivitelezők.
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, biztonságos közlekedés feltételeinek megteremtése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő humán és anyagi erőforrás, pályázati forrás.

Intézkedés címe:	Rekreációs gyógyüdülés fenntartása, esetleges bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az életkor előrehaladtával az egészségi állapot romlik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rekreációs gyógyüdülés biztosítása a szigetszentmiklósi rászoruló idős emberek részére.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyógyüdültetés pályázat kiírása, évente. Gyógyüdülés megszervezése (szállás, utazás).
Résztevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri hivatal szakemberei, Egészséges Városért Közalapítvány.
Partnerek	A programban résztvevő idős emberek.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, évente 2023.12.31.-ig.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyógyüdülésben résztvevő idők száma, elégedettsége, egészségi állapotuk javulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiánya
Szükséges erőforrások	Saját és alapítványi humán és anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Középletelek akadálymentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A meglévő középletelek komplex akadálymentesítése nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középlete: Az újonnan épülő közintézmények komplex akadálymentes kialakítása. Hosszú táv: A településen minden oktatási-nevelési, egészségügyi, szociális és közintézmény akadálymentessé történő átalakítása. Ezzel elősegíteni a fogyatékkal élők mindennapi életvitelét, hogy ők is teljes értékű, önálló életet, mások függőségét kizárva tudjanak a mindennapi életben élni.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az új intézmények tervezésénél a jogszabálynak megfelelő akadálymentesítés tervezése. A kialakított intézményi akadálymentesség fenntartása. Ütemterv alapján a hiányosságok megszüntetése az akadálymentesítés területén.
Résztvevők és felelős	Polgármester Polgármesteri hivatal szakemberei, kivitelezők.
Partnerek	Intézményvezetők.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A megépülő új közintézmények komplexen akadálymentesek. Lehetőségeinkhez képest a meglévő közintézmények részben vagy teljesen akadálymentessé tétele, az akadálymentesítés eszközeinek kihasználtsága.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati- illetve saját anyagi erőforrás hiánya.

Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás, pályázati erőforrás.
-----------------------	---

Intézkedés címe:	Lakossági érzékenyítő programok szervezése kulturális, szociális és egészségügyi programokhoz kapcsolódóan.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fogyatékkal kapcsolatos társadalmi aktivitás alacsony.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: A Városi rendezvényeken bemutatkozási, közeledési lehetőség biztosítása a fogyatékkal élők képviselő civil szervezeteknek. Mozgássérült sportolóknak a Miklósi Futónapon indulási lehetőség biztosítása, támogatása. A Gasztrofeszt és a Halászléfőző versenyen fogyatékkal élők csapatának indulásának támogatása. Hosszú táv: A szigetszentmiklósi lakosok érzékenyebbé tétele a fogyatékkal élők iránt, társadalmi befogadás. A közösségi, kulturális és szabadidős kapcsolatokban való egyenrangú részvételhez szükséges feltételek biztosítása a fogyatékkal élők számára.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A városi rendezvények szervezése kapcsán a célcsoportot tömörítő civil szervezetekkel szoros együttműködés, lehetőségek biztosítása, a rendezvényeken való részvételük maximális támogatása.
Részvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal szakemberei, Szociális intézmények, Civil szervezetek képviselői, Városi Könyvtár és Közösségi Ház szakemberei.
Partnerek	Lakosság, célcsoport tagjai.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők nem kirekesztve, hanem a társadalom teljes jogú tagjaként éljenek. A lakosság előítélet mentessége.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya. A lakosság segítő készsége, érzékenysége, és az elfogadása a célcsoport iránt nehezen kelthető fel.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Elősegíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.
------------------	---

Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a fogyatékos személyek kevésbé veszik igénybe.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: A fogyatékkal élőket képviselő civil szervezetek előzetes tájékoztatása az aktuális szűrővizsgálatok helyéről, idejéről. Szükség esetén a közlekedésben, szállításban való segítségnyújtás megszervezése. Hosszú táv: A fogyatékkal élőket ne érje hátrány az egészségügyi szűrővizsgálaton való részvétel során fogyatékoságuk miatt.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Folyamatos és előzetes tájékoztatás. Igény szerint közlekedésben, szállításban segítségnyújtás.
Résztevők és felelős	Civil szervezetek képviselői, szociális szakemberek.
Partnerek	Egészségügyi szakemberek.
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűrővizsgálatokon a fogyatékkal élők részvétele magasabb arányú, egészségi állapotuk nem romlik, esetleg javul az időben történő prevenciónak köszönhetően.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatás ellenére a fogyatékkal élők nem élnek a szűrővizsgálatok lehetőségével.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.

Intézkedés címe:	Saját támogató szolgálat létrehozása, vagy a meglévő, feladat-ellátási szerződés keretében biztosított szolgálat bővítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Támogató szolgálat kapacitásának bővítése szükséges.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid- és Középtáv: A támogató szolgálat fejlesztése, létrehozása érdekében az önkormányzat lehetőségeinek megvizsgálása. Hosszú táv: A fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, valamint életvitelük önállóságának megőrzése. A fogyatékos személy hozzájut az önálló életviteléhez szükséges segítő tevékenységekhez, illetve a szolgáltatás révén képes kapcsolatot teremteni más szolgáltatásokkal, s azokat önállóan igénybe tudja venni.

Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyzetelemzés, lehetőségek megvizsgálása. A szolgáltatás biztosítása a szigetszentmiklósi fogyatékkal élők részére saját támogató szolgálattal vagy a meglévő feladat-ellátási szerződés bővítésével.
Résztevők és felelős	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Vadgesztenye Szociális Intézmény.
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2023.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A támogató szolgáltatás önmaga ellátására nem, vagy csak részben képes fogyatékossgal élő látás-, hallás-, mozgás-, értelmi-, és halmozottan sérült, vagy autista személy részére helyben elérhető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás, pályázati erőforrás.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Piacképes végzettséghez való jutás segítése a szegregátumban élők körében	A szegregátumban élők körében a piacképes végzettség hiányzik.	A képzésben résztvevők stabil, határozatlan idejű munkaviszonyt létesítenek.	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	Igényfelmérés, az igény szerinti szakmák felnőtt képzését biztosító intézmények kiválasztása. A képzésbe bevonás, nyomon követés.	Polgármesteri Hivatal Projekt Iroda; Felnőttképzési biztosi partner, Család és Gyermekejóléti Központ	2023.12.31.	A képzésbe bevont személyek mekkora százaléka tesz sikeres vizsgát a képzést befejezően, illetve a sikeres képzés után a milyen arányú lesz az elhelyezkedésük.	Pályázati forrás bevonása, meglévő saját humán és anyagi erőforrás.	A képzésbe bevontak motiváltságának fenntartása, anyagi és szakmai feltételek megléte.
2	A lakosság tájékoztatása a helyi médián keresztül az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet színtereiről.	Nem megfelelő a lakosság tájékozottsága az igénybe vehető szociális ellátásokról, a közösségi élet színtereiről.	A célcsoportba tartozók önérvényesítésének növelése.	Éves költségvetési rendelet, Szociális Szolgáltatásfejlesztési Konceptió	Tájékoztatók összeállítása. Havi egy tájékoztató közzététele a helyi médiában	Család és Gyermekejóléti Központ, Polgármesteri Hivatal szakemberei, civil szervezetek vezetői.	2019.12.31.	A lakosság informáltsága javul, életminőségük emelkedik.	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.	Anyagi és szakmai feltételek megléte.
3	A meglévő szociális ellátások fenntartása, esetleges további bővítése.	Az önkormányzati támogatásokra szoruló lakosok száma magas.	Az önkormányzati támogatások körének bővítése,	Éves költségvetési rendelet, Szociális Szolgáltatásfejlesztési	Helyi rendelet felülvizsgálata a költségvetési keret figyelembe	Képviselő-testület Polgármesteri Hivatal Népjelölt Iroda, Pénzügyi	2023.12.31.	A támogatási formák bővülésével és/vagy a támogatások összegének	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.	Anyagi és szakmai feltételek megléte.

			és/vagy a meglévő támogatások összegének emelése.	észtési koncepció	vételével.	Osztály		növelésével jobb életszínvonal biztosítása.		
4.	Egészségmegőrző programok biztosítása - ingyenes szűrővizsgálatok, városi egészségnap szervezése, nyitott tornaterem program, fitness parkok fenntartása	A mélyszegénységben élők egészségi állapota az életkörülményei miatt romlik.	A célcsoport egészségi állapotának megőrzése a szűrővizsgálatokon való aktív részvétellel, sportolási lehetőségek biztosításával.	Éves költségvetési rendelet,	Szűrővizsgálatok megszervezése, tájékoztatás a vizsgálat lehetőségéről. Sportolási lehetőségek támogatása.	Polgármesteri Hivatal szakemberei, Háziorvosok, Intézményvezetők.	2023.12.31.	A célcsoport tagjainak egészségi állapota.	Meglévő saját és humán anyagi erőforrás.	A mélyszegénységben élők egészségtudatos életvitele, egészségi állapotuk megőrzésének fontossága.
5.	Roma Nemzetiségi Önkormányzat további anyagi támogatása a közösségi életben való tevékeny szerepvállalásra	Roma lakosság „elérése” nehéz.	Pályázati úton anyagi források biztosítása közösségi programok szervezésére, lebonyolítására, programokon való részvételre.	Éves költségvetési rendelet,	Nyári tábor, hagyományőrző kézműves foglalkozások szervezése. Családi napok és diáktalálkozó lebonyolítása. Főzőversenyen részvétel, ételosztás.	Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Polgármesteri Hivatal szakemberei.	2023.12.31.	A Roma Nemzetiségi Önkormányzat közösségi programjainak a roma lakosság részvételi aránya, illetve a városi közösségi programokon a roma lakosság részvételi aránya.	Meglévő saját és humán anyagi erőforrás.	Anyagi és szakmai feltételek megléte.
6.	A kiemelkedő tanulmányi eredményt elérő, szociálisan rászoruló, Szigetszentmiklóson lakó diákok és felsőoktatási hallgatók számára biztosított tanulmányi és szociális ösztöndíj-program további fenntartása, esetleges bővítése.	A mélyszegénységből való kiemelkedés önerőből nehéz.	Az általános és középiskolai diákok, felsőoktatási hallgatók oktatásának, továbbtanulásának anyagi támogatása.	Éves költségvetési rendelet, Bursa-szabályzat	Önkormányzati pályázat kiírása, lebonyolítása. Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázathoz csatlakozás, a pályázat kiírása, elbírálása.	Polgármesteri Hivatal szakemberei.	Folyamatos, évente. 2023.12.31.	A szociálisan rászoruló, mélyszegénységben élő gyermekek iskolai végzettsége és a diplomások száma emelkedik.	Meglévő saját és humán anyagi erőforrás.	Anyagi és szakmai feltételek megléte.

II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Bölcsődei férőhelybővítés, bölcsődei várólisták	0-3 éves gyermekek száma folyamatosan nő	Elegendő bölcsődei férőhely	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	Új intézmény építése vagy meglévő intézmények bővítése, felújítása	Polgármester	2023. 12.31.	Gyermekek megfelelő elhelyezése, várólista megszüntése	Pályázati forrás bevonása, meglévő saját humán és anyagi erőforrás	Anyagi és szakmai feltételek megléte.
2	Óvodai férőhelybővítés	3-6 éves gyermekek száma folyamatosan nő	Elegendő férőhely	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	Új intézmény építése vagy meglévő intézmények bővítése	Polgármester	2023. 12.31.	Gyermekek megfelelő elhelyezése, várólista megszüntése	Pályázati forrás bevonása, meglévő saját humán és anyagi erőforrás	Anyagi és szakmai feltételek megléte.
3	Iskolai férőhelybővítés	Az általános iskolai tanulók száma folyamatosan nő	Elegendő férőhely	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	Új intézmények építése (2 új iskolaépület)	Kormány Polgármester Klik	2023. 12.31.	Gyermekek megfelelő elhelyezése, ideális létszámú osztályok kialakítása	Pályázati forrás bevonása, kormányzati támogatással	Anyagi és szakmai feltételek megléte.
4.	Nagycsoportos Óvodás gyermekek mozgásszervi szűrővizsgálatának fenntartása, bővítése	Szűrővizsgálatok fontossága, időben történő fejlesztés biztosítása	Prevenció	Egészségfejlesztési Koncepció	Óvodában a mozgásszervi szűrés megszervezése, a gyógytorna gyakorlatok beépítése a mindennapi foglalkozásokba	Intézményvezetők, Egészséges Városért Közalapítvány, gyógytornász	2023.12.31.	Gyermekek mozgásszervi problémájának időben történő felismerése, kevesebb ortopédiai probléma iskoláskorra	Meglévő anyagi és humán erőforrás	Anyagi és szakmai feltételek megléte.
5.	Tájékoztatás a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett üdülési pályázatokról	A szociálisan hátrányos helyzetű családoknak nincs lehetősége a közös nyaralásra, pihenésre	Széles körű tájékoztatás	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Az üdülési pályázatokról tájékoztató összeállítás, szülők informálása	Család és Gyermekejóléti Központ oktatási-nevelési intézmények vezetői	Folyamatos, a kiírásra kerülő pályázatok határidejéhez igazodva, 2023.12.31-ig.	Hátrányos helyzetű családok részét vehetnek támogatott üdülésben	Meglévő humán erőforrás	Anyagi és szakmai feltételek megléte.

6.	Család és Gyermejjóléti Központ megfelelő infrastrukturális igénye, új épület vagy intézményi bővítés	Család és Gyermejjóléti Központban nem megfelelőek a munkakörülmények, helyhiánnyal küzdenek	A család és gyermejjóléti központ elhelyezésének megfelelő színvonala, megfelelő munkakörülmények biztosítása	Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	Új intézmény építése vagy a meglévő intézmény bővítése	Polgármester polgármesteri hivatal szakemberei Család és Gyermejjóléti Központ vezetője	2023.12.31.	Szolgáltatás színvonalas biztosítása	Pályázati forrás bevonása, meglévő anyagi humán erőforrás saját és	Anyagi szakmai feltételek megléte.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Új védőnői körzet kialakítása, új védőnői tanácsadó építése a Bucka városrészben.	Bucka városrész gyors ütemben fejlődik, új védőnői körzet és tanácsadó helyiség kialakítása szükséges, helyben.	A védőnői ellátás minőségének javítása, elérhetőbbé tétele.	Éves költségvetési rendelet, Egészségfejlesztési Koncepció	Új körzet kialakítása az egy körzetre eső gyereklétszám figyelembe vételével. Meglévő épület felújítása, a személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Védőnők.	2023.12.31.	A Bucka településen a védőnői ellátás könnyebben elérhető.	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.	Anyagi szakmai feltételek megléte.
2	Új háziiorvosi körzet kialakítása, új orvosi rendelő építése a Bucka városrészben.	Bucka városrész dinamikusan fejlődik, új háziiorvosi körzet és rendelő helyiség kialakítása szükséges, helyben.	Az orvosi ellátás minőségének javítása, az alapellátási kötelezettség teljesítése, elérhetőbbé tétele.	Éves költségvetési rendelet, Egészségfejlesztési Koncepció	Új háziiorvosi körzet kialakítása tekintettel a lakosság számára, a házi orvosok túlterheltségére Új rendelő létrehozása a megfelelő infrastrukturális, tárgyi és személyi feltételek biztosítása.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, házi orvosok.	2023.12.31.	Bucka településrészen az orvosi alapellátás elérhetőbb lesz.	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.	Anyagi szakmai feltételek megléte.

3	Kerékpárutak építése, útfelújítások.	A településen belüli közlekedés fejlesztése fontos a családi élet szervezése és a munkába járás szempontjából is.	Az egészségügyi, közigazgatási, oktatási-nevelési intézmények és a munkahelyek biztonságosan megközelíthetőek legyenek.	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	A meglévő kerékpárutak összekötése más országos, vagy települési kerékpárúttal, és a településen belüli kerékpárutak fejlesztése, bővítése.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei.	2023.12.31.	A településen belüli közlekedés, illetve a környékbeli településekre való eljutás biztonságos útvonalon megvalósulhat kerékpárral és gépkocsival egyaránt.	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.	Anyagi szakmai feltételek megléte.	és
4.	Játszóterek és kültéri sport parkok létrehozása, felújítása, futópálya fenntartása.	Szabadidő hasznos eltöltéséhez elég lehetőség, a tudatos egészségmegőrzés és nem kialakult.	Olyan közösségi terek kialakítása, ahol valamennyi korosztály aktívan, hasznosan töltheti el a szabadidejét igényes szabadtéri létesítményekben.	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	Új játszótér és/vagy kültéri sportpark létrehozásához terület biztosítása. Terveztetés, kivitelezés. A játszóterek, sportparkok, futópálya fenntartása, bővítése.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei	2023.12.31.	A lakosság által széles körben, megfelelő célra használt játszóterek, sportparkok száma emelkedik.	Meglévő anyagi és humán erőforrás, pályázati erőforrás.	Anyagi szakmai feltételek megléte.	és

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Több generációt felölelő közösségi programok szervezése, diákok bevonása a közösségi szolgálat keretein belül.	Nemzedékek közötti kapcsolat nem megfelelő, nagy a távolság a fiatalok és az idősek között	Generációk közötti távolság csökkenése, tolerancia erősödése egymás felé. a diákok a közösségi programokon való részvételt közösségi	Szociális Szolgáltatástervezési Kon koncepció	Vadgesztenye Szociális Intézményben közösségi szolgálatot végeznek szigetszentmiklósi középiskolások, nagy ünnepeken a diákok, ovisok	intézményvezetők	2023.12.31.	Idősek és fiatalok elfogadóbbá válnak egymás felé	Meglévő humán és anyagi erőforrás	Erőforrások megléte.	
---	--	--	--	---	---	------------------	-------------	---	-----------------------------------	----------------------	--

			szolgáltatást elszámolhatják.		műsort adnak az intézmény időseinek					
2	A működő civil szervezetek tevékenységét, programjait, illetve a Család-és Gyermekjóléti Központ, valamint a Vadgesztenye Szociális Intézmény szolgáltatásait részletesen bemutató tájékoztató összeállítás, és a helyi médiában közzététele.	Egyedül élők aránya magas, elmagányosodás jellemzi az időseket	Idősek bekapcsolódása a közösségi életbe, mentális állapotuk, életminőségük javulása		Széles körű tájékoztatás az igénybe vehető szociális ellátásokról, a településen működő civil szervezetek tevékenységéről Tájékoztatók összeállítása, havi egy tájékoztató közzététele a helyi médiában	Család és Gyermekjóléti Központ, Vadgesztenye szociális Intézmény, Polgármesteri Hivatal szakemberei, civil szervezetek vezetői.	2019.12.31.	Az idősek bekapcsolódása a közösségi életbe, informáltságuk, mentális állapotuk és életminőségük javulása	Meglévő humán és anyagi erőforrás	Anyagi szakmai feltételek megléte.
3	Igényfelmérés időotthoni elhelyezésre	Időotthoni elhelyezés helyben nem megoldott	Adatgyűjtés	Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Adatgyűjtés az időotthoni elhelyezés iránti lakossági igényekről kérdőív összeállítása, a célcsoporthoz való eljuttatása, adatok kiértékelése	Család- és Gyermekjóléti Központ Vadgesztenye Szociális Intézmény időseket képviselő civil szervezetek	2020.12.31.	Reális kép az időotthoni férőhelyek iránti igényekről	Meglévő humán és infrastrukturális erőforrás	Humán erőforrás kapacitása.
4.	Az önkormányzati tulajdonú belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok kiépítése, korszerűsítése, autóbuszöblök	Bucka és Felsőtag településrészen nem minden út szilárd burkolatú,	Biztonságos közlekedési feltételek megteremtése, balesetmegelőző és, élhetőbb környezet kialakítása	Integrált Városfejlesztési Stratégia, Közlekedési Konceptió	Belterületi utak szilárd burkolattal történő kiépítése, felújítása. A szükséges csapadékvíz-elvezető vagy szikkasztó árkok	Polgármesteri Hivatal szakemberei kivitelezők	2023.12.31.	Jó állapotú utak, biztonságos közlekedés	Meglévő humán és anyagi erőforrás	Anyagi szakmai feltételek megléte.

	felújítása és kiépítése, akadálymentesítés.				kiépítése, autóbuszöblök felújítása és kiépítése, akadálymentesítés és.					
5.	Rekreációs gyógyüdülés fenntartása	Idősek egészségi állapota nem kielégítő.	Rekreációs gyógyüdtetés biztosítása	Éves költségvetési rendelet	Rekreációs gyógyüdtetés megszervezése, lebonyolítása	Polgármester polgármesteri hivatal szakemberei Egészséges Városért Közalapítvány	Folyamatos, évente, 2023.12.31-ig	Gyógyüdtetésben résztvevő idők száma, elégedettsége, egészségi állapotuk javulása	Meglévő humán és anyagi erőforrás	Anyagi szakmai feltételek megléte.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Középületek akadálymentesítése	A meglévő középületek komplex akadálymentesítése nem megoldott.	Minden oktatási-nevelési, egészségügyi, szociális és közintézmény akadálymentessé történő átalakítása. Elősegíteni a fogyatékkal élők mindennapi életvitelét, hogy mások függőségét kizárva tudjanak a mindennapi életben élni.	Éves költségvetési rendelet, Integrált Városfejlesztési Stratégia	Az új intézmények tervezésénél a jogszabálynak megfelelő akadálymentesítés és tervezése. A kialakított intézményi akadálymentesség fenntartása. A hiányosságok megszüntetése az akadálymentesítés területén.	Polgármester, Polgármesteri hivatal szakemberei, kivitelezők.	2023.12.31.	Lehetőségeinkhez képest a meglévő közintézmények részben vagy teljesen akadálymentessé tétele, az akadálymentesítés eszközeinek kihasználtsága.	Meglévő saját és anyagi erőforrás, pályázati erőforrás.	Anyagi szakmai feltételek megléte.
2	Lakossági érzékenyítő programok szervezése kulturális, szociális és egészségügyi	Fogyatékosággal kapcsolatos társadalmi aktivitás	A szigetszentmiklósi lakosok érzékenyebbé	Éves költségvetési rendelet.	A városi rendezvények szervezése kapcsán a	Polgármester, Polgármesteri hivatal szakemberei,	2023.12.31.	A fogyatékkal élők nem kirekesztve, hanem a társadalom teljes	Meglévő saját és anyagi erőforrás.	Anyagi szakmai feltételek megléte.

	programokhoz kapcsolódóan.	alacsony.	tétele a fogyatékkal élők iránt, társadalmi befogadás.		célcsoportot tömörítő civil szervezetekkel szoros együttműködés, lehetőségek biztosítása, a rendezvényeken való részvételük maximális támogatása.	civil szervezetek vezetői.		jogú tagjaként éljenek. A lakosság előítélet mentessége.		Társadalmi elfogadás.
3	Elősegíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.	Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a fogyatékos személyek kevésbé veszik igénybe.	A fogyatékkal élőket ne érje hátrány az egészségügyi szűrővizsgálaton való részvétel során fogyatékoságuk miatt.	Egészségfejlesztési Konceptió.	Folyamatos és előzetes tájékoztatás. Igény szerint közlekedésben, szállításban segítségnyújtás.	Civil szervezetek képviselői, szociális szakemberek.	2023.12.31.	A szűrővizsgálatokon a fogyatékkal élők részvétele magasabb arányú, egészségi állapotuk nem romlik, esetleg javul az időben történő prevenciónak köszönhetően.	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás.	Szakmai feltételek megléte. A fogyatékkal élők élnek a szűrővizsgálatok lehetőségével.
4.	Saját támogató szolgálat létrehozása, vagy a meglévő, feladat-ellátási szerződés keretében biztosított szolgálat bővítése.	Támogató szolgálat kapacitásának bővítése szükséges.	A fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, valamint életvitelük önállóságának megőrzése.	Éves költségvetési rendelet, Egészségfejlesztési Konceptió, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió.	Helyzetelemzés, lehetőségek megvizsgálása. A szolgáltatás biztosítása a szigetszentmiklósi fogyatékkal élők részére saját támogató szolgálattal vagy a meglévő feladat-ellátási szerződés bővítésével.	Polgármester, Polgármesteri Hivatal szakemberei, Vadgesztenye Szociális Intézmény.	2023.12.31.	A támogató szolgáltatás önmaga ellátására nem, vagy csak részben képes fogyatékosággal élő látás-, hallás-, mozgás-, értelmi-, és halmozottan sérült, vagy autista személy részére helyben elérhető.	Meglévő saját humán és anyagi erőforrás, pályázati erőforrás.	Anyagi és szakmai feltételek megléte.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

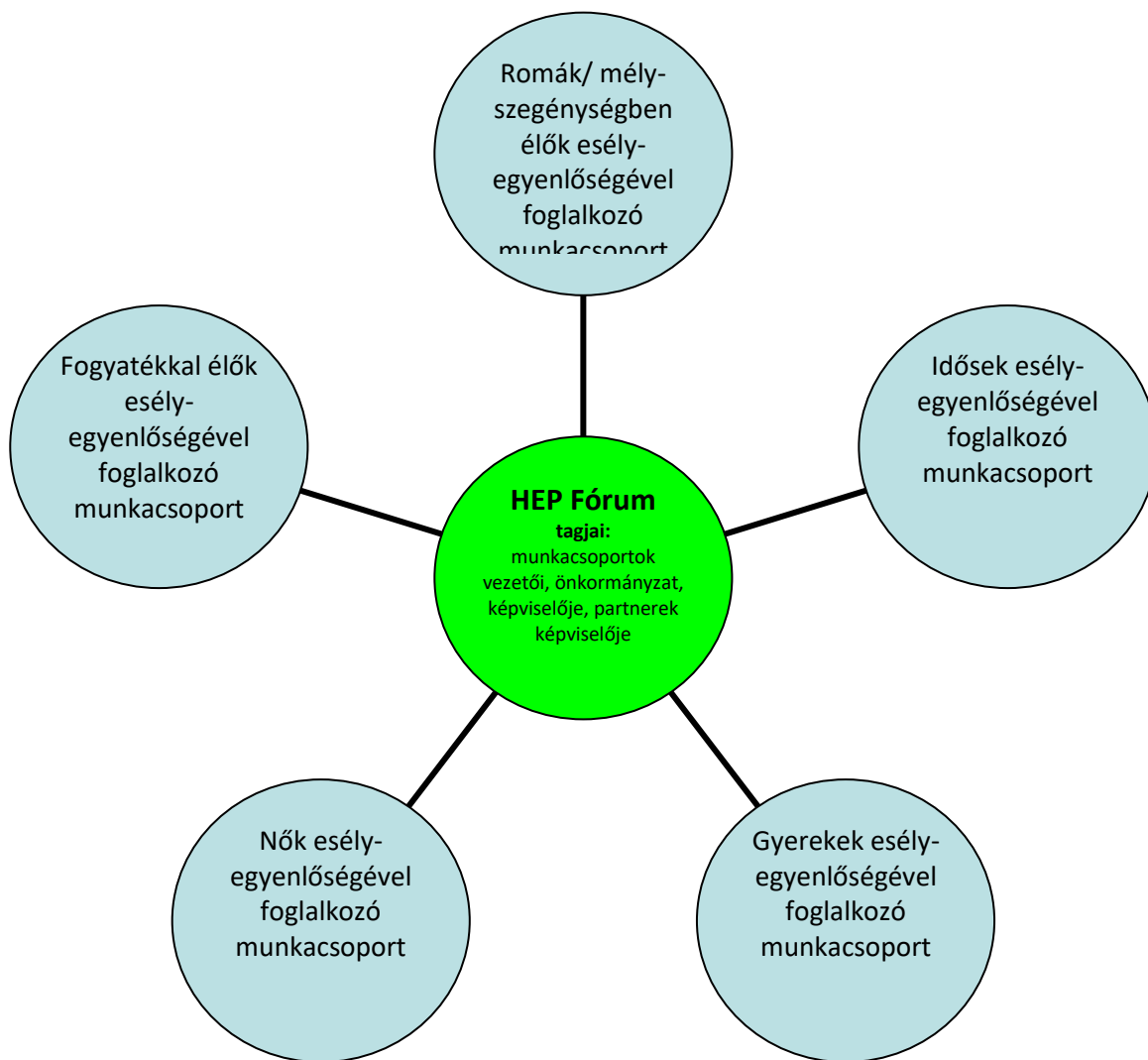
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítsék képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetszentmiklós Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Szigetszentmiklós Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 442/2018. (XII.12.) számú határozatával elfogadta.

Melléletek:

Dátum: 2018. december 13.

Szabó József
polgármester

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.